工资6000五险一金要交多少钱，缴费工资基数怎么算

对于部分上班族来说，五险一金的缴纳是不可避免的一部分，每月要为此付出不少钱。

五险一金能在多个方面为我们提供保障，不管是在住房、医疗、养老，还是在大家失业、生育或者受到工伤时，都能起到相应的作用。

因此，对于五险一金大家充满着各种疑问。那么，工资为6000元，五险一金需要交多少钱？五险一金的缴费工资基数是怎么确定的？

关于社保的个人缴费工资基数

首先，社保的缴费基数上下限一般是根据上年度全省或当地全口径城镇单位就业人员的月平均工资而定。

上限为上年度全省或当地全口径城镇单位就业人员月平均工资的300%，下限为上年度全省或当地全口径城镇单位就业人员月平均工资的60%。

例如，一个地区的全口径城镇单位就业人员月平均工资为5000元，那么缴纳社保的最低基数为5000*60%=3000元，缴纳社保的最高基数为5000*300%=15000元。

而本人缴纳社保的缴费基数则需要根据本人上年度的月平均工资而定。

本人上年度月平均工资低于社保的缴费基数下限，则按社保的缴费基数下限为本人的缴费工资基数；本人上年度月平均工资高于社保的缴费基数上限，则按社保的缴费基数上限为本人的缴费工资基数；本人上年度月平均工资为社保缴费基数的上下限之间，则以本人上年度月平均工资为自己的社保缴费工资基数。

例如，当地社保的缴费基数下限为3000元，缴费基数上限为15000元。

若本人上年度的月平均工资为2600元，则以3000元为本人的社保缴费工资基数；若本人上年度的月平均工资为9000元，则以9000元为本人的社保缴费工资基数；若本人上年度的月平均工资为16000元，则以15000元为本人的社保缴费工资基数。

另外需要注意的是，新入职某单位的员工，如刚毕业的大学生、研究生、大中专毕业生以及失业后再就业的职工等等，一般是以起薪当月的工资收入作为本人社会保

险缴费工资基数，第二年开始才以本人上年度月平均工资作为个人的社保缴费工资基数。

公积金的个人缴费工资基数与社保个人缴费工资基数基本保持一致。

工资6000五险一金要交多少钱？

养老保险：个人缴纳8%

医疗保险：个人缴纳2%（各地有所不同）

失业保险：个人缴纳1%（各地有所不同）

工伤保险：个人不缴纳

生育保险（已并入医疗保险当中）：个人不缴纳

公积金：个人缴纳在5%-12%之间缴纳（由单位进行选择，通常为5%）

注：缴费比例来源于网络，详情请参考各地政策。

社保缴费金额=个人缴费工资基数*缴费比例

假设当地上年度全口径城镇单位就业人员的月平均工资为4500元，本人刚入职月工资为6000元。

社保缴费基数下限：4500*60%=2700元

社保缴费基数上限：4500*300%=13500元

个人缴费工资基数：大于社保缴费基数下限2700元，小于社保缴费基数上限13500元，为6000元

按照上述的社保缴费比例，个人每月需要缴纳的五险一金费用为：

养老保险：6000*8%=480元

医疗保险：6000*2%=120元

公积金（按最低5%缴纳）：6000*5%=300元

合计：480+120+300=900元

也就是说工资6000元，每月需要扣除900元左右的五险一金费用，余下的钱在扣税之后的剩余部分才是你实际拿到手的钱。

基本上大部分的人缴纳五险一金的费用在几百元上下，交得越多自身的工资水平自然也就越高，退休后能拿到的养老金也就越多。