

随着现代社会工作节奏的加快，员工入职、离职、调动、跳槽等情况屡见不鲜，其中伴随着的是员工劳动关系的变化，和员工社保关系的转移。

与此同时出现这样一个现象，比如说员工因为跳槽至异地工作后，用人单位在给予该员工缴纳了社会保险，并办理了社保卡。



而员工在还未领取社保卡之前，就已经从公司离职了。

那么，如果员工长期不领取社保卡，或者说即使领取也不激活社保卡，会对员工个人有什么影响？

目前来说新办理的社保卡都是属于第三代社保卡，是具有社会保险功能，同时具有

金融功能的，简而言之就是一张带有社保权益的银行卡。



企业给予职工办理完成社保卡之后，不管员工是否正常领取，还是员工领取社保卡之后是否正常激活，只要员工不激活，卡片的功能是不会正常生效的。

首先，从社保卡的金融功能来说，如果员工本人领取社保卡，未正常激活金融功能，相当于没有激活银行卡，即使你长期不用，银行卡的账户也是正常的，一般来说不会被注销，但是会被银行限制使用，比如说限制非柜台交易。



这样做的目的是避免个人银行卡因丢失或者被不法分子从事非法交易等。

其次，从社保卡的社保权益来说，如果员工本人在社保卡办理后6个月内未激活，其中的医保功能将会被停用，是无法办理住院结算和零售药店买药的。

因此，社保卡长期不激活，除上述两点影响外，一般不会影响员工个人的社保权益。

以上内容仅供参考，有什么疑问，欢迎留言评论，感谢您的点赞和关注。