

1月19日晚间，三一重工发布一则换帅重磅公告引发资本市场高度关注。

公告显示，梁稳根辞去三一重工董事长、董事会专门委员会职务，选举向文波、俞宏福分别担任公司董事长、副董事长，聘任俞宏福担任公司总裁。

证券代码：600031

证券简称：三一重工

公告编号：2022-003

## 三一重工股份有限公司

### 关于公司董事长、副董事长、总裁变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

三一重工股份有限公司（以下简称“公司”）第七届董事会第二十六次会议于2022年1月19日以通讯表决的方式召开，公司董事会同意梁稳根先生辞去董事长、董事会专门委员会职务，选举向文波先生、俞宏福先生分别担任公司董事长、副董事长，聘任俞宏福先生担任公司总裁。

来源：公司公告

针对此次人事变动，三一重工相关负责人接受中国证券报记者独家采访时表示，此次变动主要出于公司战略发展、完善职业经理人等方面考虑。该负责人还表示，在今天上午的会议上，梁稳根表示，对于三一重工的发展，其仍将高度的参与和关注。

公司独家回应换帅

1月19日晚间，三一重工相关负责人对中国证券报记者表示：“这次考虑到大家会比较关注这件事，我们在公告里也写的比较详细，主要还是出于公司战略发展、完善职业经理人两个方面的考虑。”

该负责人介绍，三一重工每年年末或年初都会召开会议就公司未来发展方向等一些列战略问题进行讨论。今年讨论较多的是国际化、数字化和电动化战略。另外，公司还有一些新业务的考虑。

“这些战略性问题会决定三一重工未来长期的发展方向。梁稳根还是希望把更多精力投到公司战略发展方面。原来做董事长会有很多日常工作需要处理，现在他希望集中精力在公司的战略发展方向。”该负责人说。

该负责人表示，在三一重工今年召开的会议中，人才建设是大专题。“公司职业经理人的发展机制也是和战略匹配的。人才要怎么建设，人才要怎么培养？要匹配公司未来的战略的话，公司人才该怎么做？出于对这些问题的考虑，我们这次会议重点就是完善职业经理人发展机制。”

该负责人表示，通过此次人事变动，较好地完善了公司职业经理人机制，有利于提升公司治理水平。“大家看到只是几个人的变动，但是公告背后关系到一系列干部团队、关键岗位的发展。有能力的人往上走，去到了更好的岗位，这些对公司的人才激励是非常大的。”

该负责人介绍：“以俞宏福为例，他成为公司总裁、副董事长后，他原来所在的关键岗位就会有新的年轻干部接替，整个人才机制和通道就顺畅活动起来了。”

另外，三一重工负责人表示，此次董事会会议是梁稳根主持召开，他在会上强调，虽然其不再担任三一重工的董事长，但仍是三一重工的董事、实控人。他会高度参与和关注三一重工的发展。“他对三一  
的精力投入并不会减少，只是把更多精力放在战略层面。”

## 国际化战略显成效

近年来，三一重工聚焦国际化核心战略，围绕海外市场重点突破，推动海外业务再上台阶。数据显示，2011年至2020年，三一重工挖掘机出口年复合增长率达到30%。

2021年前11个月，三一重工挖掘机海外销售超2万台，累计海外销售额突破100亿元，两项数据均创国内工程机械行业新纪录。

2021年以来，三一重工挖掘机在印尼、泰国等15个国家和地区牢牢占据“市占率第一”的位置；在欧美发达国家和地区市场，三一挖掘机表现同样亮眼，其中在英国、加拿大、澳大利亚、新西兰、意大利等市场增幅超过500%。

公司2021年半年报显示，2021年上半年，三一重工国际销售收入达124.44亿元，同比增长94.69%。

另外，在电动化方面，三一重工基于第三次能源革命的超级技术窗口期，积极布局新能源战略。

三一重工相关负责人介绍，公司在电动化工程机械方面早有布局，目前处于行业领先水平。2021年10月，三一重工1000台电动搅拌车成功签约，创下国内行业数量最大的单次电动产品签约纪录。目前，三一重工的电动搅拌车、自卸车、牵引车等产品已在郑州、南阳等20余城市推广试用，累计订单超2000台。

编辑：李若愚 曹帅

