

古时候有一句俗语，养儿防老，说的便是这种情况的解决方法。

老年人失去了劳动能力，就只能依靠自己的儿女。但很多时候儿女是不可靠的。幸好，到了现代，国家推出了完善的社会保障制度，只要每个月按时缴纳养老保险，退休之后就能让国家养老。

值得注意的是，在过去灵活就业人员是缴纳不了社保的，但是近几年他们也拥有了缴纳社保的资格。

为了解决人口老龄化问题，国家推出了延迟退休的政策，而灵活就业的女性应该格外注意这项政策。

一、退休老人的养老问题

第7次人口普查的数据让所有人都大吃一惊，我国现在的人口老龄化问题已经十分严峻，新生儿人口数量不足，老年人口比重加大，这些情况都在迫使国家政府推出更有针对性的政策。

老年人口的加剧让我们更加重视养老问题。养儿防老只是过去的一种下下之策，如今只要我们在年轻的时候按时缴纳社保，就可以在退休之后，每个月领到国家发放的养老金。

每个月固定的一笔养老金，再加上自己年轻时工作时的积蓄，这两部分的钱财就已经能覆盖老年人的日常生活支出了。当然，想要在退休之后领取养老金也是有一定门槛的，首先我们要至少缴纳15年的社保。如果在退休之前缴纳年限不够，那么之后是不能顺利领取养老金的。

二、灵活就业女性的退休年龄

达到国家规定的退休年龄之后，老人们就可以去相关部门办理退休手续，然后开始领取养老金。

不过关于灵活就业女性的退休年龄，过去有关部门一直没有给出确定的答复。从法律规定的角度来看，我国女性工作人员的基本退休年龄基本上是在50岁或者55岁。工作内容不同，其退休年龄也会有所不同。

一般来说，奋斗在一线的女工人，她们的退休年龄为50岁，而一些女干部、从事脑力活动较多的人，其退休年龄则是55岁。

这是因为一线的体力劳动者，他们的身体负担更大，提前退休能保证他们的身体健康，让他们能有更多的时间享受老年生活。

而女干部因为从事脑力活动，越老越吃香，为了让她们的经验能得到最大程度的发挥，所以她们的退休年龄要晚一点。

不过灵活就业女性群体究竟是什么时候退休的，每个地方的规定也有所不同。

最近这个退休时间点终于有了明确的答复，灵活就业的女性如果在自己的岗位上已经工作了超过10年，并且完成了至少15年的社保缴纳，那么她们就可以在50岁的时候向相关部门提出申请，办理退休手续。

三、特殊地区的规定

虽然对灵活就业的女性有这两个普遍的条件约束，但是在一些特殊地区，这个条件可以继续放宽。

例如在四川省，女性灵活就业人员只要完成15年的社保缴纳，那么即使没有在固定的岗位工作10年，也是可以申请退休的。

毕竟灵活就业人员之所以会灵活就业，是因为他们中的绝大多数人只能打零工，在固定岗位工作较长时间对他们而言其实是一件比较困难的事情。

延迟退休政策正在试点，将来一定会在全国范围内铺开。

不过目前来看，延迟退休并不是强制性的，即使是灵活就业的女性人员，她们也可以在退休年龄到来的时候，自主选择是否延迟退休。延迟退休可以降低青壮年劳动力的工作压力，让社会资源得到更充分的利用。延迟退休是受我国现在人口形势大势所趋，国家政府正确做出的一项决定。

小结

近几年因为人口发展形势的原因，我国对社会保障制度会作出许多的调整，这就要求广大劳动者，特别是灵活就业人员应该实时关注政策的变动，以免自己的利益受到损害。而那些初出社会，马上要开始工作的学生，也应该关注社会保障制度方面的知识，按照约定与企业一起共同缴纳社保，这样才能让自己老有所依。同时也要学会在自己的用工权益受到损害的时候，积极地拿起法律武器，捍卫自己的权益。只有人人都重视社会保障制度的参与与实施，我们的社会才会被建设得越来越美丽、越来越富强。

今日热议：2022延迟退休“新进展”：“灵活就业女性”何时退休？答案来了！