

即便面对经济衰退阴霾，麦肯锡、贝恩、BCG三大咨询公司并没有停止扩充人才队伍，甚至还通过大幅加薪来激烈争夺优秀人才。

在高企通货膨胀、旺盛咨询需求以及紧张就业市场的背景下，这三家机构的加薪幅度创下二十年来最高水平。

正如巴菲特所说，抵御通胀最好的办法就是投资自身。等到经济好转之际，拥有足够强大的人才队伍对企业来说至关重要。

媒体援引知情人士透露，三家机构将MBA毕业生的年薪从17.5万美元上调至19万—19.2万美元之间。

如果再算上绩效奖金和签约奖金，表现优异的毕业生在第一年就能获得超过25万美元的收入。

咨询行业的热潮和不少企业在大流行后重塑业务类型有密切关系，他们需要向咨询机构寻求数字化转型和并购业务等相关建议。低碳经济也为咨询机构带来了更多机会，他们可以向有转型需求的公司提供建议及战略方案。

咨询行业分析师、Source Global Research的首席执行官Fiona Czerniawska表示：

咨询行业上一次出现这种规模的加薪行动，是在1999年至2000年的互联网繁荣时期。

她还补充道：

任何专业服务公司想要吸引并留住优秀人才，提高薪资仍然是最直接有效的方法。

咨询机构贝恩的合伙人兼顾问招聘主管Keith Bevans表示，为了应对在“火爆人才市场”中日益激烈的竞争，机构正在提高薪酬及产假等福利待遇：

我们面临的竞争比以往任何时候都更激烈.....向往大型科技公司的学生很多，他们对其他咨询机构也有兴趣。部分学生在考虑创业，也有人想要直接进入私募股权行业。

麦肯锡曾经表示：

虽然薪资水平仍然很关键，但我们的研究表明，为了吸引、留住和培养有优秀人才，明确的职业发展机会、灵活性和职业目标等因素同样重要。

据知情人

士透露，在美国加

入贝恩和麦肯锡的毕业生能够获得12%的薪资涨幅，年薪将达到11.2万美元。

咨询机构Management Consulted的首席运营官Namaan

Mian表示，

尽管“经济波涛汹涌”，但公司为了实现长远目标仍在继续招聘，因为如果他们在经济低迷时期暂停招聘，那么等到经济形势好转时，他们很难快速招聘到优秀人才。

现如

今，不仅

仅是三大咨询机构

快马加鞭争夺优秀人才，早从去年开

始，包括摩根大通和花旗集团在内的数家华尔街

大行就提高了初级员工的薪资水平，并且律师事务所为了占得先机，也通过加薪与其他行业进行激烈的人才竞争。

本文不构成个人投资建议，也未考虑到个别用户特殊的投资目标、财务状况或需要。用户应考虑本文中的任何意见、观点或结论是否符合其特定状况。市场有风险，投资需谨慎，请独立判断和决策。

人才争夺日趋激烈

