计划了很久，想分享些这些年人力资源工作经验及自己的个人想法，但不知从那个角度来讲起，因为现在有太多的直播课程及赋能工访等平台讲组织发展、人才发展等内容，但今天试着分享从0开始如何搭建人力资源工作的开展，今天讲什么是人力资源。

接前面之前分享的内容，“人事人事，不是搞人，就是搞事”，但是我们中小企业在资源、工资福利、人才发展、办公环境等与大企业、大平台都没有可比性，这时人力资源部门压力就比较大，但是，作为中小企业的人力资源从业者就上提高自我对人力资源的认知及在不同时期发挥的作用。

一、什么是人力资源

人力资源：资源是什么 “资财的来源”，在经济学上，资源是为了创造物质而投入在生产活动的要素。广义地说，人力资源是指智力正常的人。狭义讲，有多种定义，如人的智力劳动、体力劳动能力等。

人力资源在企业中的作用：简单的理解就是，为达到企业经营与发展目标，建立有效的人力资源管理制度，通过不同的政策与方法吸引优秀的人才加入并持续为企业的发展提供人才支持，以达到企业发展时需要的人力资源支持。

二、人力资源发展到今天分几个阶段

第一阶段，人事管理：做简单的人员招聘、离职、新员工培训、薪酬核算。

第二阶段，人力资源管理：人员招聘与配置、培训与开发、绩效与薪酬、员工关系、企业文化等。

第三阶段：战略人力资源管理：战略伙伴、变革管理领导与推动者、服务供给者、雇员代言人。

今天就简单地讲两个方面的内容，后期通过分段，从各模块或人力资源三支柱角度分享如何在中小企业中搭建及开展工作。