

记者 | 陈慧东

编辑 |

通源石油

(300164.SZ)未设业绩考核的“1元”员工持股计划，遭监管质疑是通过变相的股权激励向董监高输送利益。昨日，上市公司针对上述质疑进行回复，否认向特定对象输送利益，并称本期员工持股计划内容及程序合法合规。

不过，上述回函显然未令市场满意。10月19日，通源石油低开0.91%，早盘最低跌逾2.28%。截至午盘，该股报4.31元/股，跌1.82%。

根据深交所此前下发的关注函，通源石油上述员工持股计划未设置业绩考核指标。公司2022年上半年

实现归属于母公司股东的净利润0.12亿元，同比

下滑32.70%。且参加的上市公司8名董监高(含1名监事)拟认购份额占员工持股计划总份额的35.86%。

对此，通源石油回函解释称，此次未设置业绩考核指标，系“更有利于核心骨干员工增加对公司的认可，有利于引导员工持续关注公司长期战略目标的实现，而非短期业绩及股价波动”。

此外，公司还举出了近期市场上多家情况相似的员工持股计划案例，称“本员工持股计划与市场案例相比具有合理性”。且“本次授予规模仅为290万股，占公司目前总股本的0.53%，授予规模对二级市场其他股东影响极小，且总人数为128人，人均份额较少。”

同时，公司亦参考了近期市场上未设置短期业绩考核解锁目标的多家公司员工持股计划案例，初步统计情况如下：

序号	证券代码	证券简称	草案公告时间
1	002595	豪迈科技	2022/8/26
2	002413	雷科防务	2022/8/24
3	002861	瀛通通讯	2022/7/18
4	002062	宏润建设	2022/6/14
5	000976	华铁股份	2022/5/28
6	002802	洪汇新材	2022/3/23
7	002384	东山精密	2022/2/19
8	300179	四方达	2021/12/25
9	002489	浙江永强	2021/8/24
10	300577	开润股份	2021/6/23

界面新闻记者注意到，在这10家公司中，8家公司在今年上半年或2021年出现业绩下滑。

伴随着上半年国际油价飙涨，多家油企实现业绩大幅增长。但通源石油营收同比下滑11.58%至3.2亿元，归母净利润同比下滑32.70%至0.12亿元。公司称，虽然国际油价回升，但油气公司勘探开发投入存在一定的滞后性和谨慎性，油服市场规模复苏还需一定时间。

通源石油也否认通过此次员工持股计划向特定对象输送利益，称本期员工持股计划程序合规

，参

与对象均

为公司符合条件的

员工，公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。

针对深交所关注函所质疑的，

本期员工持股计划受让股份

价格为1元/股的确定依据及合理性。通源石油回函称，本员工持股计划的参加对象均为公司的主要管理人员和核心骨干，经过公司充分考虑了参与员工的出资意愿及薪酬水平等综合因素，确定了上述受让价格。

通源石油还以20家近期披露员工持股计划受让价格为0元/股或1元/股的公司进行举

例，称“瀛通通讯（002861.SZ）、东山精密（002384.SZ）、四方达（300179.SZ）、浙江永强（002489.SZ）、开润股份（300577.SZ）在以零对价方式受让公司回购股份的同时，亦未设定业绩考核指标，本员工持股计划与市场案例相比具有合理性”。