

剩余价值就是利润吗？利润到底是个什么东西？



世纪大讲堂之高管论坛：泽尧老师的《管理的真相》特别适合企业中高层主管

剥削劳动者后的剩余、剩余价值就是利润吗？利润到底是个什么东西？

传统理论：剥削劳动者后的剩余、剩余价值就是利润

新趋势理论：利润是合规经营中在风险下的不确定性的收入。遗憾的是，冒险几乎成了所谓的“企业家精神”

李泽尧的观点是：

1、 利润的本质是创造、创新，但不是冒险，虽然做一件事情可能是有风险的，但风险主要来自于实验成本、试错成本、经验不足、预见性不够、考虑不周全，等等

2、 具体地讲，利润的本质是组合效应！是配方！

3、阳光、雨水、空气、土壤、肥料、种子——让蔬菜蓬勃生长，然后你的菜园有价值、有利润。

4、如果你经验不足、方法不对——关键，本来应该完整的全套系统有漏洞、有不足，结果蔬菜生长不好、赚不到钱、或者赔钱

5、代理其实很简单：创造的本质就是寻找到配方、按照配方实施、操作、执行

6、企业在本质上并不是平台，而是配方。虽然在客观上会成为各种人的平台。

7、经理人的核心能力就是策划和计划，所谓策划，那就是“把目标展开为手段”。所谓计划，就是把结果反推为过程。

8、原子弹爆炸，化工厂爆炸，企业利润、组合效应，他们是物理、化学、生物、等等等等的反应

9、火药

无论是物理还是化学反应，乃至生物反应，关键都是一个所谓“天时地利人和”的配方问题

10、管理、经营，是一种“事前的”“理性干预”，有赖于经验、判断力、预见性、高瞻远瞩等等

11、资本是过去的劳动，人力是当下的劳动。基层员工主要是体力或是体力加脑力的劳动，老板、高级主管主要是脑力劳动。经理人的策划与计划，主要都是脑力劳动

12、人们对资本有偏见，其实是一种误区：曾几何时，资本与资本家不分家、所有权与经营权合二为一。曾几何时，资本家很——那时候人们恨资本家，搞到今天，很多人甚至恨起资本来了。

13、资本家可能什么“鸟”都有，但资本却真的很无辜。

14、作为经理人、创业者，资本是一个不可或缺的生产要素。资本代表的是人类劳动的传承与延续

15、而且，很多人在争吵“到底是资本家养活了工人、还是工人养活了资本家”，这与你问我“是男人需要女人，还是女人需要男人”很相似。其实是一种相互的合作、相互的需要。分账不均或者分赃不均、可以改进，合作却不能不继续。

16、按照李泽尧的“经理人核心能力：策划与计划”，那么利润的来源就是这么清楚明白：物理化学反应，组合效应，配方是本质。也就是李泽尧《有效管理十八项技能》第一单元所讲的“经理人的核心能力就是策划和计划”。

17、利润分配怎么定、财务账怎么做、利润怎么定义意味着财务怎么记账、财务科目怎么划分，也就是说怎么记账、怎么分科目里面隐含了你对所谓剩余价值、利润的定义！其中的本质是利润怎么分配的问题

18、利润是谁的利润？资金资本外的人力资本要不要参与利润分配？这些的具体概念定义，也就是财务记账怎么记、更本质的就是如何分配利润，这才是问题的关键，这才是有没有所谓剥削存在的关键。

19、李泽尧《创造力》里面提出了“创造性指数”，假如创造性指数为0.8，那就意味着利润的百分之八十应该反馈给人力资本而不是资金资本，也即不是所谓的资本家（股东）

20、利润到底是个什么东西？我的答案就是：你的分配方案决定了它是个什么东西。而且，你的分配方案决定了财务记账、分科目的具体细节。换言之，停留在剩余价值四个字上面，未免太空洞。

★★★★★知识的完整性=能力★★★★★★



知识来源：李泽尧著《有效管理十八项技能》 头条 @李泽尧企业热线

李泽尧：【老师的五个层次】

- 1、教师：言之有物（知识点：学有所获）——备课充分，内容扎实；
- 2、讲师：伶牙俐齿（趣味性：生动有趣）——口才不错、表达力强；
- 3、名师：侃侃而谈（说服力：出口成章）——见闻颇多、广征博引；
- 4、导师：铜牙铁齿（实用性：博大精深）——功力深厚、解决问题；
- 5、大师：金口玉牙（启迪性：一语天机）——法力无边、醍醐灌顶。

李泽尧：【教师的五项修炼】

- 1、教师：言之有物（学有所获）——闻道有先后，术业有专攻：出之有据、言之成理
- 2、讲师：伶牙俐齿（生动有趣）——道理生活化、思想故事化：理解加工、精彩演绎
- 3、名师：侃侃而谈（出口成章）——知识体系化、思维结构化：兼收并蓄、自圆其说
- 4、导师：铜牙铁齿（博大精深）——理论实用化、思考简明化：融会贯通、自成一家
- 5、大师：金口玉牙（一语天机）——概念接天地、思想贯古今：如来法眼、口吐莲花

——自李泽尧著作《百万年薪做讲师》头条@李泽尧企业热线

