

## 一、职场大洗牌尚未结束，Z世代求职环境愈加挑战

今年，首批00后

大学毕业生将正式步入职场。根

据预测到今年底，Z世代将占据全球劳动力数量的24%，并在2030年达到30%。

然而这一规模庞大的生力军却在从校园走向职场的过程中，面临着前所未有的求职竞争和选择焦虑。

官方数据显示，2022年我国高校毕业生将创下两个纪录：一个是毕业生人数创历史新高，达到1076万人，另一个是毕业生人数增幅历史最高，随之而来的是激烈的考公和考研竞争。

领英

近期在全

球进行的一项Z世

代求职调研显示，近1/3的Z世代群体表示在“迈出职场第一步”时遇到阻碍。

通过分析近四年来企业在领英全球平台上发布的400万条职位需求，领英发现35%的入门级职位都在其职位描述中要求至少3年以上的工作经验，这对寻找第一份正式工作的毕业生是一个很高的门槛。

## 二、坚持价值观，Z世代重塑后疫情时代职场风貌

与前辈相比，Z世代职场人更加看中公司文化和工作体验，希望能在更加真实、灵活、平等和价值观匹配的环境里工作。

根据领

英最新发布的

《2022人才趋势报告》，近

八成的Z世代职场人关心“工作弹性

”相关的话题，近七成希望自己所在的公司能在“员工心理健康”方面加大投入。

在领英旗下求职平台“领英职场”与中国青少年研究会和六家企业合作伙伴的共同参与的“职场新势力辩论赛”上，50多位来自国内24所高校的大学生参赛者，深入探讨了Z世代普遍关心的问题：

第一份工作，该选择高付出高回报还是选择工作与生活平衡？薪资与成长空间如何取舍？如何处理与老板的关系？如何应对职场性别歧视？

在决赛题目 “

年轻人第一份工作，高付出高回报和WLB（Work-life-balance）应该怎么选？”的赛场上：

中国政法大学

代表队则从职场压力角度切入，引用了2022年4月的青年失业数据，提出年轻人职场压力的首要原因是“担心未来没有保障

”，第一份工作应着眼未来，通过高付出避免失业的风险。

江西财经大学辩论队认为在新时代职场环境中，年轻人集中精力工作，实现生活工作双平衡，才是更健康的工作态度。

面对“选择WLB后就难以应对未来压力

”的质疑，他们引用《明日歌

》中的诗句反问：“明日复明日，未来复未来。到底要赚到多少钱、多么未雨绸缪才能满足年轻人对未来的要求？

在“不喜欢老板的风格，要不要辞职

？”辩题上，同学们也展开了激烈讨论。东北财经大学代表队认为选择辞职是一种在与公司理念不合

时，员工为避免受到伤害的有效之举，指出“不应在忍耐和适应中，消耗自身。”

与其将时间花在不感兴趣的领域上，适应他人提升自己，不如选择减少内耗，在擅长的领域下功夫。

中国政法大学的同学则从行为逻辑和个人竞争力的角度批驳这一观点，论证了年轻人辞职既不利于今后的职业发展，也不利于自身核心竞争力的提升。

个人的职场选择因素，能够排在对“老板风格不喜欢”之上的的有很多，辞职也并不是唯一手段和追求，提出“选择留下把短板补足，才是对个人最好的锻炼。”。

三、“领英职场”携手校企，多渠道打通校园与职场壁垒

作为世界上最

大的职场社交平台，领英有

超过8亿的注册用户，而“领英职场

“是领英旗下的中国本地化产品，保留了领英的国际化视野，为中国职场人提供专业的行业热点资讯和职场相关的信息。

目前，领英正在全球范围内与一些企业雇主合作，通过降低企业初级职位的申请门槛，从而让更多具备优秀资质但欠缺实际工作经验的毕业生，有资格申请初级职位，为自己争取工作机会。

除了为我国应届生和职场新人提供了丰富的职业机会，“领英职场”也在持续携手企业、高校和人才教育机构，打造一个“职场助力社区”，助力Z世代应对就业挑战，拓宽信息视野和求职通路，打通校园与职场环境的壁垒。

作为此次辩论赛的合作伙伴，快手、施耐德电气、蒙牛集团、戴尔科技集团、海尔智家、汇丰中国等企业；

均通过“领英职场”为应届生提供了丰富的校招职位，还为比赛中表现优秀的应届生提供“面试直通卡”，职位类型涵盖技术类、销售类和管培生岗位。

施耐德电气人力资源副总裁冯华分享了个人对于Z世代同学在求职问题上的建议。在这个多元化、多变化的大环境之下，“你到底想成为一个什么样的人”值得我们每个人深入思考。

在疫情影响之下，许多人都被迫居家隔离，工作和生活似乎也没有了明确的分隔界限。

随着人均寿命的增加，人生轨迹也从传统上的“三段论”——学习、工作、退休，逐步变成了“多段式”的生活，在生活轨迹的顺序和界限变得不再清晰之下，对个人产生的不同影响也需要我们做足准备，从容应对。

戴尔科技集团全球资深副总裁、大中华区数据中心业务总经理朱培兰表示，通过辩论赛也见识了Z世代人群的力量。

他结合公司对Z世代占比重视，提出灵活办公的推广、创造平等雇佣机会等更有利于触发Z世代的创造力和爆发力。

“领英职场”产品端负责人陈怡静表示：

。

“因为你还年轻，所以这个世界对你展现的更加多元，你的人生不只有工作。”

在面对第一份工作时，“WLB（Work-life-balance）工作与生活平和”也被赋予新的定义——“Work-learning-balance”（工作与学习平衡）。

我们关注的重点更应该在对于个人能力的提升上，只要是对于能力提升有帮助的，再高的付出都是值得的，但当高付出挤占个人成长学习时间时，“Work-learning-balance”还是很有必要的。

职场新势力辩论赛”上的精彩表现