

山东省新动能基金管理有限公司深入实施“十百千万”行动计划，大幅提升省应急转贷引导基金规模，指导专司省级应急转贷基金管理运作的权属企业——山东省新动能普惠金融服务有限公司，牵头打造全省应急转贷服务体系党建业务“共同体”，推动“金融活水”更好惠及全省中小微企业。

把牢正确政治方向

在完善公司治理中加强党的领导

在新动能基金公司党委的坚强领导下，新动能普惠公司党支部把党的领导融入公司治理各环节。

强化理论武装，严格落实“第一议题”制度，建立实施每日集体学习制度，巩固拓展党史学习教育成果。搭建红色书吧、经典诵读、学习日历等八大载体，教育引导党员干部筑牢思想根基。

强化治理效能，完成“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，健全完善“三会一层”议事规则，梳理细化“三张清单”，厘清权责边界，提升治理效能。紧抓《山东省民营经济发展促进条例》实施机遇，全力保障全省应急转贷高效运作，助力山东先行先试应急转贷制度化运行的创新实践。

强化把关定向，明确对公司重大决策事项、重要人事任免等4大类20项董事会决策内容进行党支部集体研究把关，把牢企业改革发展正确政治方向。

打造坚强战斗堡垒

把“三基”建设作为固本之策

新动能普惠公司党支部坚持抓基层强基础，着力在健全组织、完善制度、建强队伍上下功夫求突破，全面提升党组织的组织力、凝聚力和战斗力。

基本组织融入到位，健全完善混合所有制企业党组织架构，增设专职副书记1名、群工委委员1名，邀请非党经理层列席支委会。以“六个过硬”为标准，深入开展支部标准化建设，支部被上级党委评为“过硬党支部”“四星级党支部”。

基本制度融入到位，制定3大类46项制度，建立按制度办事、靠制度管人、用制度管权工作机制。联合全省12家备案机构、2家合作银行开展系列主题党日活动，凝聚业务工作合力。

基本队伍融入到位，建立党建业务“双培养”机制，把业务骨干培养成党员，把优秀党员培养成专兼职党务干部，吸收优秀青年、业务骨干加入党组织。实行“一线工作法”，党员干部带头到业务单位蹲点调研，纾解转贷业务痛点、难点、堵点，全省应急转贷银行出函率提高26%。

奋力开创工作新局

以协同融合推动提质增效

新动能普惠公司党支部找准党建与业务融合切入点，以创建党建品牌为抓手，以打造党建共同体为支撑，把党的政治优势和组织优势转化为公司改革发展的强大动力，推动党建与业务互促共融、同步提升。

打造支部特色品牌，创建“三三工程”党建品牌，坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核。坚持党建带群建，组织党员、群众开展志愿服务活动、社区“双报到”20余次。

打造党建共同体，聚焦主责主业，联合省企业应急转贷服务体系备案机构、合作银行党支部，建立学习联通、资源联享、活动联办、队伍联建、业务联促、作风纪律联抓的“六联”党建业务融合体系，构建“党建+应急转贷工作”新格局。

打造协同融合样板，深入实施“十百千万”行动计划，新动能基金公司将省级应急转贷引导基金规模由2亿元提高到10亿元；签约163家驻鲁银行，与219家备案转贷机构开展业务合作，累计为全省20068家中小微企业提供转贷资金3045.3亿元，降低企业转贷成本128.3亿元。（大众日报记者：徐佳 编辑：苗鹏）