最
近公
司又开始
做招聘了，天天要
求我们发朋友圈，特别是讽刺的一点
是什么？工作时间自由！
如果你看到保险公司招聘上写着“工作时间自由”，千万别当真，“自由”的一方绝对是保险公司！

今天给大家讲讲我所在的这家保险公司的工作时间是怎么样的！

早上八点十分刷脸打卡，这个是总公司规定的，不是哪家支公司可以更改的。招聘时候，保险公司都是这样跟那些宝妈宣传的，做保险很自由，时间可以自由支配，早上可以送小孩，下午可以接小孩，晚上可以辅导孩子做作业，这些恰恰是宝妈最需要的。然而，等这些宝妈入职之后，一定会发现，早上八点十分就得打卡，稍微远一点的，送了孩子之后，一般都来不及打卡的，都是迟到的，迟到的时候，总公司直接扣2块，而我们支公司自己又搞了个迟到表，又扣2块！开完早会之后，支公司会压着你约到客户才给你出去，不然不给你签退，不签退又扣你2块，一般都要压着你到十一点才给你出去！

有时候，你一天完成不了3访，下午五点还要你回来开夕会，不回来的，扣你一天的基本工资30块！早上的是早会，下午的是夕会，有时候晚上还有视频会！不参加的，直接扣！因为这些会议，都已经是
写进代理合同
里的，无故不参加的，是可以扣款的，而会议举行的时间却没有写进合同里的，保险公司可以根据自己的时间来确定什么时候开！你看，工作时间自由，自由的是保险公司，早上的早会是固定的，下午的夕会是每家支公司自己制定的，晚上的视频会也是每家支公司自己制定，领导说什么时候开就什么时候开！

而新人的基本工资是比较低的，如果你是两个月内新人，只出勤，暂时不能出单，那你领的基本工资是很低的，1500块不到，出勤800--1000，拜访客户500--600，其他就没有！不出单，新人是真的只能领这么多！

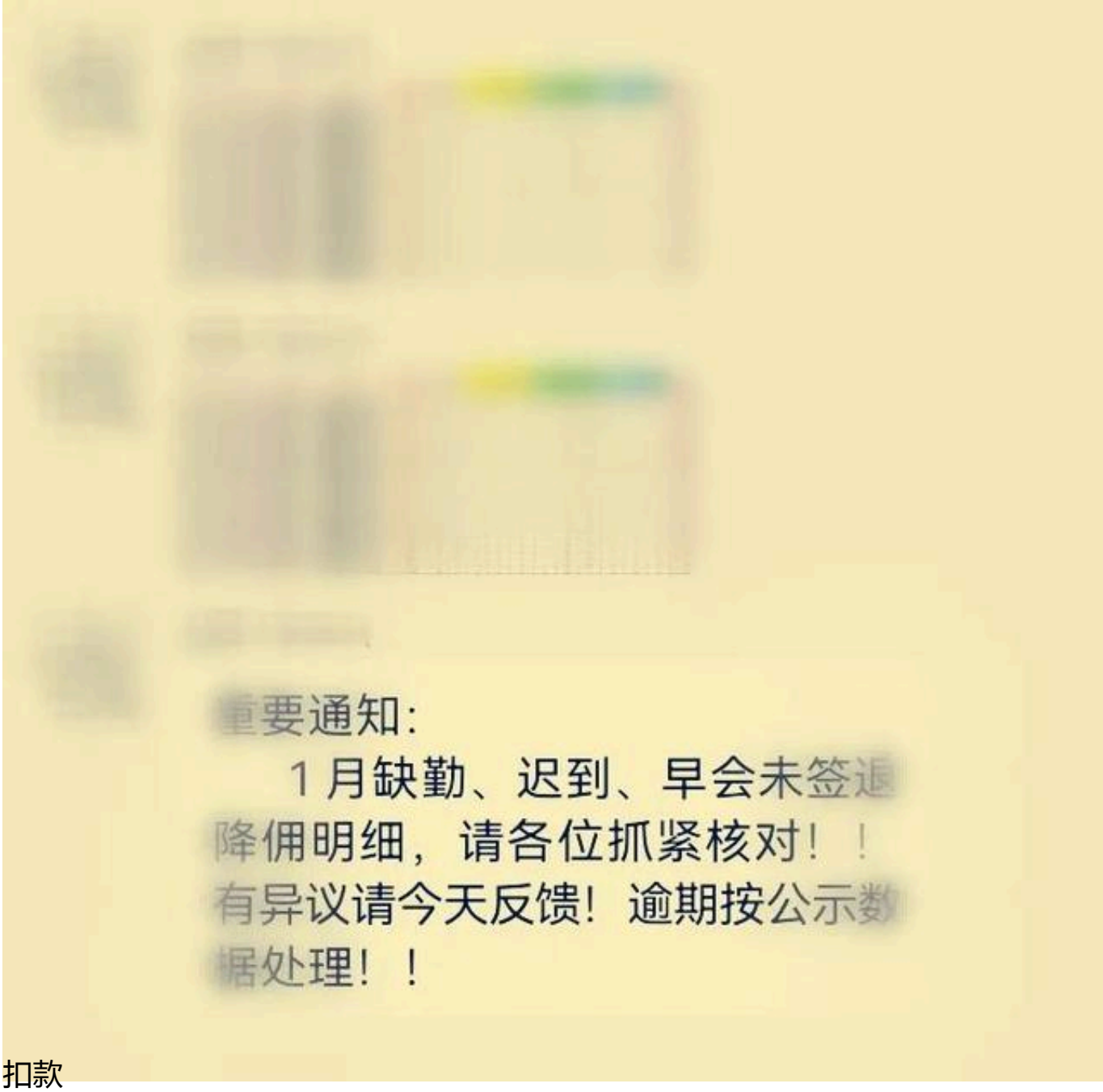
所以，你看，如果你早上迟到，下午不能回来公司开夕会，晚上因为辅导孩子不能参加视频会，一天最少就扣掉6块，多的话是扣30块，一个月24天，你算算会被扣多少钱？

而且过了前两个月，你的基本工资只有几百块，这是写在基本法里的，如果你不能

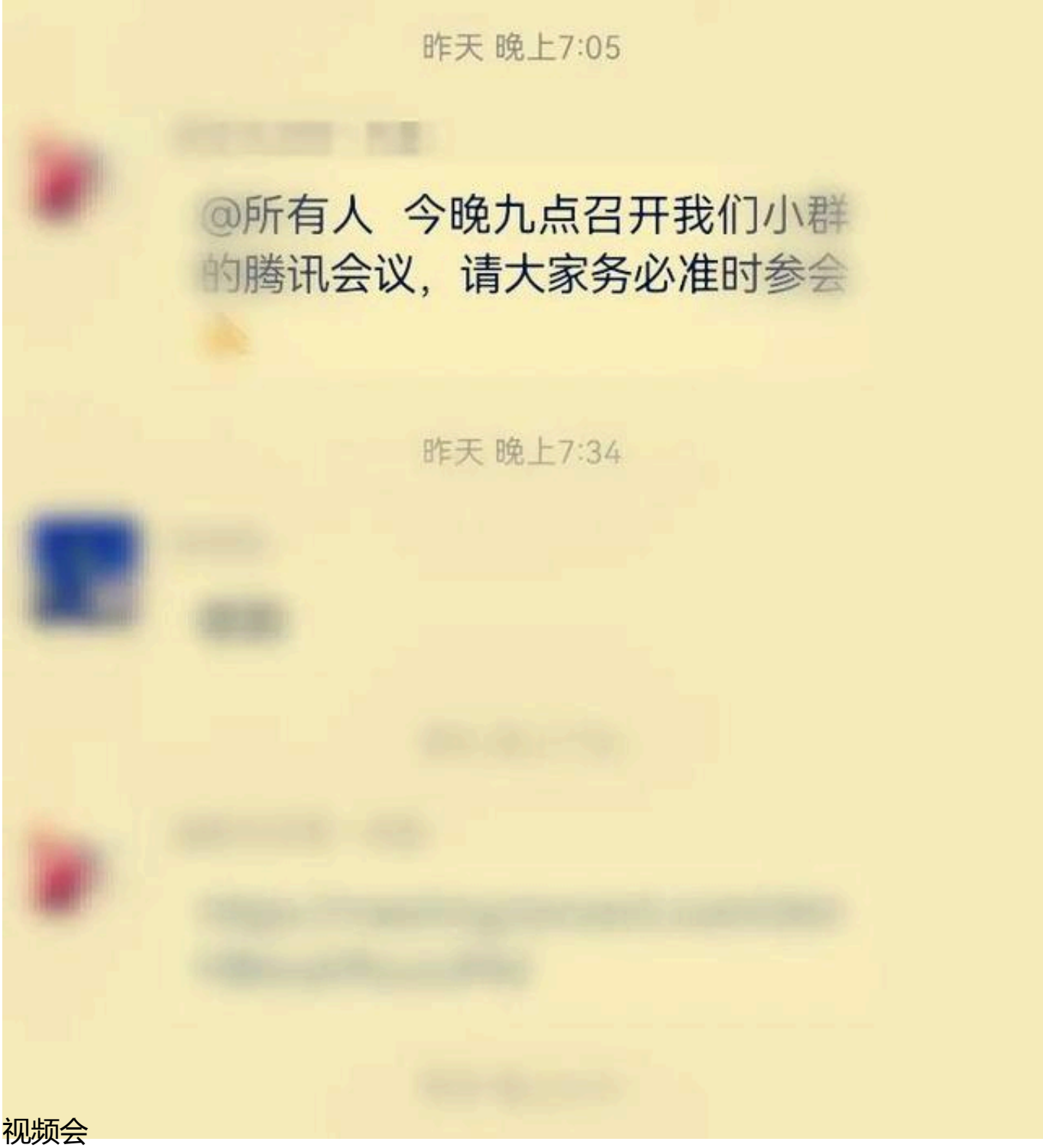
出单，或者完不成业绩责任额的20%，你连那个几百块基本工资都没有，哪怕你全勤，一分钱也没有！我们经常看到有好些个新人，一个月的工资只有十来块的，那是拜访客户公司奖励的，前两个月拜访客户有几百块的收入，而有的新人拜访客户少，再加上扣钱，所以就有了十几块钱工资的现象！有时候我们主管的收入也会被扣的厉害，礼品费扣个好几百，会议参加问题又扣个一两百，一个月多多少少都得扣一些的。每个月工资不挨扣的人，基本没有，公司总能零零星星扣你一点什么礼品费，这个时间跨度有时候是可以长达6个月，谁还记得半年前的事情！

而且公司的奖励经常会延迟的，延迟几个月的时间是常有的事，要是时间再长一些，公司直接“遗忘”，不兑现了，这种情况也是经常发生的！我们也亲眼看到过，好些业务员大多数都只敢在私底下讨论，胆大的主管在主管早会上跟领导吵的也有，吵是吵了，不兑现就是不兑现，你吵再多也没用！

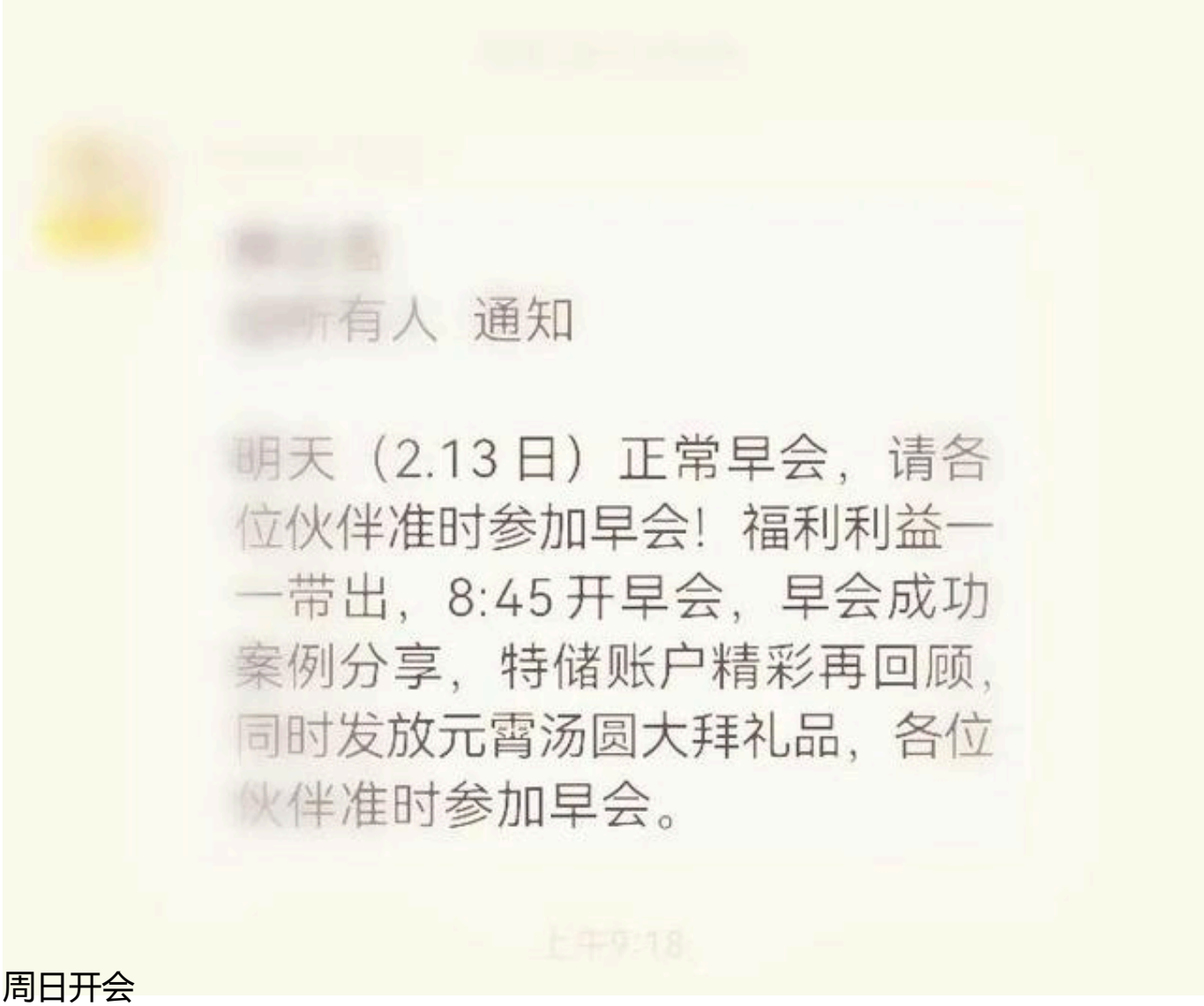
所以，找工作不要被表面的文字给骗了，特别是找保险的工作，不管内外勤，压力都是很大的，休息都是很少的，周末加班的情况经常发生，不要天真地想着工作时间自由，自由的一方绝对不是你。



扣款



视频会


有人 通知
明天（2.13日）正常早会，请各位伙伴准时参加早会！福利利益一一带出，8:45开早会，早会成功案例分享，特储账户精彩再回顾，同时发放元霄汤圆大拜礼品，各位伙伴准时参加早会。

周日开会