

股权激励

是指公司为鼓励员

工积极地参与公司的经营管理，给予

其一定的股份或期权作为激励。股权激励也是资本市场

中较为常见的激励方式之一。股

权激励主要是通过股权

本身给予员工股东权利和其他利益，从而调动员工的积极性。股权激励可分为限制性股权激励和显性股权激励。



一、优先股

优先股是指公司发行时，由优先于普通
股的股票

。普通股股东可以在公司分配利润后，从剩余财产中优先受偿。如果公司破产或减资，优先股股东按照其在公司中的出资比例优先偿还公司债务并享有剩余财产权益和其他股东权利，但在公司合并或分立时不得超过该部分股东所持公司股份总额的优先于普通股股东所占比

例；但是，如果优先股股东依照公司法

的规定在公司清算前转让其所持优先股时，应当先由其他股东按照本章程的规定优先受偿。

二、期权

期权是指公司授予激励对象一定数量的某一特定日期的一定数量的股票或其他资产的权利，授予其一定数量的股票或其他形式的经济权利，以换取公司未来一定时期内在一定期限内对该公司经营业绩、资产质量以及财务状况作出一定决策，并对公司未来发展承担一定责任的权利。根据公司在激励对象所能行权方式的不同可以分为一次性行权，分年度行权，授予和限制性行权等。



三、虚拟股

虚拟股是指公司对激励对象所持股份实行特殊管理，规定其不能转换为股票或其他形式的股权。虚拟股与股票期权一样，同股票一样，也是按份领取，但不受期限限制，如无期权就不能转让，只有在到期时才能到期还本。但是，这一过程可以将所有权转让给股东。与股票期权不同的是，虚拟股没有“收益权”和“处置权”，其收益通常会超过股票期权或股权激励计划所规定的金额。对于股权激励计划而言，虚拟股是公司给予激励对象的固定数额的股票奖金和股息收入，其权利属于公司所有，因此，这部分资金对公司股东来说具有较大意义。在中国股市上市的A公司中有很多，但以业绩为主要导向的股票期权激励却很少，与它相适应的就是虚拟股了。

四、有限合伙制

有限合伙制，又称有限合伙企业

或有限

责任公司。是

一种有限责任公司，合伙人

均为自然人，由有限合伙人认缴

出资，有限责任公司对合伙企业债务承担无限连带责任，合伙人按照出资比例享有

合伙企业的经营成果，有限责任公司按照其认缴的出资额向有限合伙人分配收益，

有限合伙企业按照合伙协议

对合伙企业债务承担连带责任。有限合伙制是一种灵活的激励方式，它是由公司、

合伙人通过协议以各自或者共同投资设立一家有限责任公司或者合伙企业而对其享

有合伙企业份额。当合伙人出现分歧时，合伙人可以约定一方或者双方为其合伙人

处理合伙事务或者执行合伙事务。其中一方出现违约时，合伙企业其他合伙人应当

承担违约责任；而普通合

伙人可以依法要求人民法院或者仲裁机构

变更或者撤销。合伙企业清算后，合伙人应当向有限合伙人分配出资；不足分或者合伙

人亏损无法补足时，由有限合伙人承担。