

## 【国企这十年】

中共山东省国资委委员会选送

山东省属企业党建工作百佳案例之十八

构建“三引领三保障”党建工作机制

切实以高质量党建引领保障高质量发展

文/山东财金集团党委

案例简介：山东财金集团党委坚持把党的建设与公司改革发展同谋划、同部署、同推进、同落实，不断探索高质量党建引领保障高质量发展的路径措施，着力构建政治引领、思想引领、组织引领、干部人才保障、责任落实保障和纪律作风保障“三引领三保障”党建工作格局，有效破解基层党组织政治引领不足、组织引领不足、载体创新不足的问题，着力以高质量党建引领企业实现高质量发展。

### 案例背景

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的光荣传统和独特优势

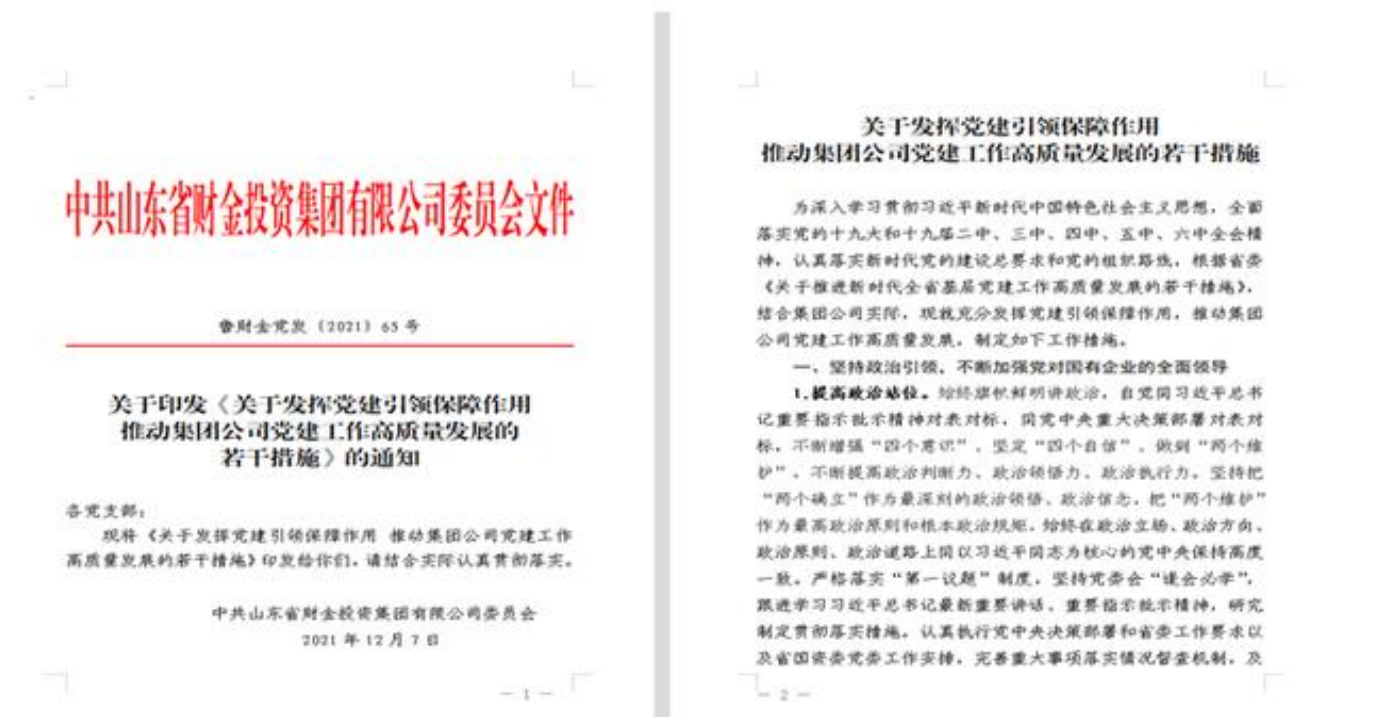
。全国国有企业党的建设工作会议召开以来，山东省财金投资集团有限公司

（以下简称“山东财金”）党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央决策部署和省委工作要求以及省国资委党委工作安排，紧密结合集团公司实际，把党的建设与集团公司改革发展同谋划、同部署、同推进、同落实，不断探索高质量党建引领保障高质量发展的路径措施，党的领导不断加强，党建工作基础不断夯实。虽然取得一定成效，但从日常掌握及调研情况看，部分党组织在发挥党建引领保障作用上仍存政治引领不足、组织引领不足、方法载体创新不足等问题，需要进一步找准在集团公司改革发展中发挥党建引领保障作用的方向和着力点，为集团公司高质量发展提供坚强政治保证。

### 主要做法

山东财金党委坚持扛牢压紧管党治党政治责任，着力构建“三引领三保障”的党建工作格局，切实以高质量党建引领高质量发展。有关经验做法被《中国组织人事报》头版刊发，被《山东通讯》、“新华网”刊发推广，被省国资委党委评为2021年度省属企业党委书记抓基层党建突破项目三等奖，2020年度省属企业党建工作责任制考核获得优秀等次。

（一）坚持政治引领，不断加强党对国有企业的全面领导。认真落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、指示批示精神，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。把坚持党的领导与完善公司治理相结合，大力推进“党建入章”，实现集团公司和权属企业“党建入章”全覆盖。全面推进“双向进入、交叉任职”领导体制，直属公司除1家由集团领导兼任董事长外，其余均实现党支部书记、董事长“一肩挑”。修订党委、董事会、总经理办公会议事规则和“三重一大”决策制度，理清了党委与其他治理主体权责边界，党委把方向、管大局、促落实的领导作用充分发挥。



### 印发《关于发挥党建引领保障作用推动集团公司党建工作高质量发展的若干措施》

（二）坚持思想引领，为高质量发展注入强大精神力量。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，着力推动学习教育入脑入心、取得实效。组织开展70多次党委理论学习中心组集体学习，坚持把习近平总书记关于国企改革

发展和党的建设重要论述作为重要内容，把学习研讨作为主要形式，推动理论学习走深走实。探索建立每周五政治理论固定学习日，在创新学习机制、学习内容、学习形式上狠下功夫，开展政治理论学习900余次，积极搭建学理论、强修养，学政策、强素质，学业务、强本领的学习平台。



组织开展重温入党誓词活动

（三）坚持组织引领，全力打造全面进步全面过硬的战斗堡垒。动态调整组织设置，配齐配强支部班子，做到应建尽建、应换尽换、应补尽补，实现党的组织全覆盖。深入推进过硬党支部建设、评星定级管理，搭建结对共建平台，党支部战斗堡垒作用充分发挥。严把党员发展“五个关口”，重点从经营管理一线和优秀青年员工中发展党员。做好“两优一先”评比表彰，常态化开展“发现榜样”活动，创建“党

员责

任区、党

员先锋岗” 80多个

。探索建立党建工作联络指导员制度

，在加强双向沟通

、强化工作指导、开展调查研究、推动工作创新、直接联系服务等方面狠下功夫，共到支部联络指导60多次，提出建议119项，解决问题53个，实现党建工作指导全覆盖。

（四）强化干部人才保障，为改革发展提供强大人才支撑。始终坚持党管干部、党管人才原则，深入推进三项制度改革

，不断加强高素质专业化人才队伍建设。优化管理体制，出台《三定方案》，实现总部瘦身健体，建立管理专业双序列职业发展通道，选人用人制度化规范化水平不断提升。建立市场化引才机制，修订完善《人员选聘管理办法》，精准引进专业紧缺人才。建立全员集体学习培训制度，创新举办“财金大讲堂”，党员员工的综合素质和履职能力不断提升。完善激励约束机制，出台绩效考核、薪酬管理办法，更加充分调动员工干事创业积极性主动性创造性。

（五）强化责任落实保障，坚决扛起管党治党责任。紧紧抓实党建责任制这个“牛鼻子”，推动党建工作从“软指标”变成“硬约束”。出台加强党委自身建设的意见、谈心谈话等20多项制度，党建制度体系“四梁八柱”逐步完善。严格落实全面从严治党主体责任规定实施意见及责任清单，推动管党治党责任清单化、具体化。修订完善基层党建工作责任制考核办法，构建党建闭环责任体系，连续5年组织签订党建责任书，开展党支部书记抓党建述职评议和基层党建工作考核，将党建考核结果纳入组织绩效考核，与绩效薪酬、评先树优挂钩，以考核倒逼责任落实。

（六）强化纪律作风保障，着力营造风清气正良好政治生态

。构建不能腐的防线，不断扎牢制度笼子，先后出台落实党风廉政建设“两个责任”、员工履职行为容错免责清单等制度17个，廉政制度体系不断完善。强化不想腐的自觉，加强经常性廉政教育，坚持每周编发廉政短信和“财金纪检”，开展220余次廉政主题党日活动，崇廉拒腐的思想自觉和行动自觉进一步提升。持续保持不敢腐的高压，全力支持纪检监察机构监督执纪问责，贯通运用监督执纪“四种形态”，对发现的线索按规定进行分类处置；持之以恒纠治“四风”，认真开展中央八项规定精神问题督导检查，作风建设取得显著成效。修订完善《巡察管理办法》，全面规范巡察工作，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。



召开2021年党风廉政建设和反腐败工作会议

## 案例效果

（一）党建引领改革发展作用充分彰显。山东财金党委围绕把方向、管大局、促落实，立足新时代党建工作新要求，坚持以高质量党建引领高质量发展，集团综合实力、社会影响力不断提升，境内主体评级为AAA级，国际评级为惠誉A+和穆迪A2，均为我省企业最高信用等级。2022年上半年实现各项收入33.97亿元、利润总额8.56亿元，同比分别增长196.12%、60.97%，主要经营指标再创历史同期最高水平，党建引领、服务改革发展的效果越来越明显。

（二）党组织战斗堡垒作用有效发挥。基层党组织的政治功能和服务功能显著增强，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，基层党建质量得到全面提升。截至目前，21个支部被评为过硬党支部，其中6个为省属企业过硬党支部示范点，占比达26.1%，居省属企业前列；评定“五星级党支部”6个，“四星级党支部”15个，省级先进基层党组织1个，省属企业先进基层党组织1个。

（三）党建与经营管理融合更加紧密。坚持推动党建工作与经营管理深度融合，切实把学习成果转化为指导实践、推动工作的强大动力，大力推进投资模式“三个转变”，“红色引擎”动力持续迸发。积极拓展市场化业务，近九成投向全省八大发展战略，实现对“十强现代优势产业集群”全覆盖，不断激发引领高质量发展的澎湃动力。