

## 本文目录

- [育儿假期每年10天怎么算的？](#)
- [育儿假怎么算？](#)
- [10天育儿假条件？](#)
- [2021育儿假怎么休？](#)
- [夫妻共同育儿假的最新规定？](#)
- [2020年前出生的可以休育儿假？](#)
- [2021育儿假包括周末吗？](#)
- [三年育儿假规定？](#)

## 育儿假期每年10天怎么算的？

### 步骤/方式2

育儿假在子女每一个周岁内休，原则上一次性休完，也可以分开休，但是不能结转到下一年休。

### 步骤/方式3

育儿假不包括国家法定节假日、休息日。

### 步骤/方式4

有多个3周岁以下子女的家庭，原则上不叠加育儿假，鼓励有条件的单位增加多子女家庭的育儿假期。

"

## 育儿假怎么算？

1.天数：条例中规定了育儿假，育儿假是那些符合规定生育子女的夫妻，在子女满三周岁前，每人每年享受五个工作日假期。育儿假可以连续享受，也可以分次享受。天数则是按照3岁以下子女数量累加，比如夫妻有两个3岁以下子女的，夫妻每人每年就可以各享受10个工作日育儿假；夫妻有三个3岁以下子女的，夫妻每人每年可以享受到15个工作日育儿假。

2.计算方式：育儿假是每年按照子女满周岁计算，不是按照自然年计算。如何计算

满周岁，根据《民法典》的原则，我们通常理解是从孩子出生之后每年的生日就是满周年的时间。子女满三周岁前每个周岁以内，夫妻每人每年都有5个工作日育儿假。育儿假当年未休的，一般不再延续至下一年。如子女2021年6月1日出生，夫妻在2021年6月1日至2022年5月31日期间每人享受5个工作日育儿假，在2022年6月1日至2023年5月31日期间每人享受5个工作日育儿假，在2023年6月1日至2024年5月31日期间每人享受5个工作日育儿假。

3.待遇：育儿假休假期间视同出勤，待遇由单位按本人出勤发放。

## 10天育儿假条件？

新增育儿假，规定在子女3周岁以内，父母每年各享受10日育儿假。

为缓解独生子女照护父母的压力，条例明确，父母年满60周岁以上的独生子女，每年有5日护理假；父母患病住院治疗的，其子女每年有累计不超过15日的护理假。

根据条例，女方在国家规定的98日产假基础上，再享受80日奖励假，总计178日，男方享受15日的陪产假。

## 2021育儿假怎么休？

根据各地发布的最新通知来看，育儿假不低于10天，也就是说至少有10天的育儿假，但具体还要看各地政府的最新文件规定。

其中，江西、四川、江苏、贵州、吉林以及山西等6个省份的人口计生条例修正案已获通过，内容就涉及“育儿假”，一旦通过就代表着离实施时间不远了，而辽宁、湖南、湖北、陕西、安徽、海南、宁夏、云南等8个省的草案正向社会公开征求意见。

### 1.2021山西育儿假新规定

符合规定生育且子女不满三周岁的，夫妻双方所在单位分别给予每年15天的育儿假。

### 2.2021江西、四川、贵州育儿假新规定

子女三周岁以下的夫妻，每年各有10天育儿假。

### 3.2021吉林育儿假新规定

在计生条例修正案中明确提出，支持有条件的地区或企业事业单位设立父母育儿假。

#### 4.2021陕西育儿假新规定

3周岁以内的孩子父母双方每年各有不低于30天的育儿假。

#### 5.2021安徽育儿假新规定

征求意见稿则将育儿假扩大至6周岁以下的孩子父母，双方每年各10天。

另外，辽宁、湖北、云南、海南、湖南、宁夏等6个省(自治区、直辖市)也拟设置育儿假，规定3周岁以内的孩子父母两人各自享受每年10天的育儿假。

### 夫妻共同育儿假的最新规定？

夫妻共同育儿假于2019年5月9日由国务院发布，其内容是婴幼儿在3岁以下时，事业单位每年需要给予夫妻双方各10天的育儿假，同时用人单位还需要根据女职工的需要，结合本单位的实际情况，设置女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施。

### 2020年前出生的可以休育儿假？

1、可以休。

2、2021年11月26日开始实施方案，3岁以下婴幼儿父母每人每年享受累计10天育儿假，从子女出生之日起，按照自然年度计算。育儿假不包含国家法定节假日、休息日、职业假。育儿假的期限按照当年内夫妻实有3周岁以下婴幼儿子女情形确定，不按照子女数量叠加享受。育儿假期间视同出勤，工资、奖金照发。

3、育儿假可以一次性使用，也可以分次使用。

### 2021育儿假包括周末吗？

2021年育儿假不包括周末呀。周末本来就是节假日呀，平时如果上班都要付双倍工资的，周末不属于工作日不能把他放到育儿假中。

育儿假2021年的新规定政策，对于家庭来说很有利，不过各地政策不同育儿假时间不一样，最低天数都是10天，所以对妈妈来说也是一种福利政策。

## 三年育儿假规定？

- 1、女职工符合计划生育规定分娩，产假期满后抚育婴儿有困难的，经本人申请，领导批准，可请哺乳假。
- 2、生育第一个子女并领取《独生子女父母光荣证》的，哺乳假6个月，独生子女父母奖励费照发(发至子女满14周岁)。
- 3、生育第二个子女，哺乳假3个月(按计划生育条例允许生育第二个子女的)。
- 4、有条件的单位，也可给独生子女的女职工哺乳假一年(包括产假)，哺乳假期间工资照发，但独生子女父母奖励费不发。