

我是微语，点击「关注」，每天为你分享职业生涯规划、简历优化、写作提升、自律成长干货。

微语入职新公司，已经半个月有余，处于疯狂招聘中.....

在我面试的时候，总能遇到一些小姐妹向我提出一个特别的要求：

“请问，公司缴纳五险一金是固定的吗？我自愿放弃缴纳五险一金，能否全部折现给我？”

其实，我偶尔也能遇到不想缴纳社保的候选人，但这个要求很明显不符合规定，我只能斩钉截铁告诉他们：不行！

“我们公司虽小，但是是非常正规的，缴纳五险一金也是对劳动者的保护，所以，不好意思.....”

“这样子呀，那我们.....”求职者顿时面露难色。

很好预测，大部分面谈戛然而止，候选人走了，只有少部分候选人选择入职，包括新入职的00后销售专员小张。

出于好奇，我中午吃饭的时候专门约上她，一方面问问入职一周的工作感受，另一方面满足一下我的好奇心。

我问她道：“为什么你们00后，找工作都不要社保呀？”

她云淡风轻地说：“没啥特别的，就是想多点钱可以花。”

我追问道：“我明白，近几年大环境动荡，你们不交社保的话就没有医保，不怕遇到突发情况吗？五险一金是对我们劳动者的保护，不怕一万就怕万一呀，年轻也不是无所畏惧的。”

她淡定地说：“不是不怕，我当然怕了，但是我觉得交了也没啥用。”

“我感觉，我未必能活到领退休金的那一天！”

我震惊了：“为什么呀？”

小张笑道：“开玩笑的啦！最重要的原因是，我频繁换工作，找工作做不到“无缝衔接”，社保断缴了，医保就没法使用。而且我也不知道能在深圳待几年？”

“我父母没有社保，母亲生病期间都是我们自费的。所以我切身体会到医保的重要性……有医保该有多好呀！有医保就不用花那么多钱了。”

“但是，我目前工作不稳定，职业规划也不是很清晰，医保断断续续缴纳根本用不上。既然如此，每个月社保的一千多元还不如折现给我存起来，吃点利息也是不错的呀！”

小张的回答令我陷入沉思，作为90后的微语，也曾是被误会的一代人。

比如：是不是年轻人都好吃懒做，对自己的未来没有规划，花钱大手大脚？是不是年轻人自恃年轻，仗着身体素质好，做事情不计后果？是不是年轻人对社保缺乏正确的认知，只有等到身体出现问题才后悔呢？

听了小张的答案，我认为，当代00后大多清醒得令人心疼，他们对自己并非毫无规划，而是因为现实的残酷，已经到了魔幻的级别。

为什么越来越多的00后不愿意缴纳社保，原因很无奈，但

很现实！

01.对于刚步入职场的00后或者出社会已久但是收入不高的90后群体来说，每月一千多元的社保支出对他们来说是一件压力极大的事情。

比如，在我刚考上大学的时候，就有不少初中没毕业的小伙伴外出打工了，他们大多选择在南方的皮革厂上班。这些工厂采取计件发薪模式，干得越多，收入越高，不干活就没有收入。

那个时候，他们的月工资大概一千元，稍微努力在两千元左右。十年过去了，当我们举办同学聚会的时候，才知道他们的收入依旧在三千到五千之间徘徊，而且因为常年劳作，身体情况也不是很乐观。

就像我同学说的那样，每月的工资养家糊口已经难得，哪还有闲钱去缴社保呢？干脆不交了。

02.还有不少00后觉得自己还年轻，以后再缴也不迟。

很多年轻人认为，他们还年轻，根本没必要这么早就开始缴纳社保，而且社保缴纳15年就可以领到退休金，何必一定要缴纳三十多年呢？

03.延迟退休的原因也让很多年轻人不愿意过早缴社保。

因为现在这批00后需要等到65岁才能退休，他们认为自己未必能活到七老八十，领退休金的一天。这样交社保还不如自己存钱养老或者买房养老。

再加上养老金有很多不确定性，很多年轻人担心自己到老年未必可以领到退休金。所以，他们想要在中年之后观察形势变化，再考虑社保的问题。

04.年轻人职业规划不够明晰，不稳定性很大。

正如同小张告诉我的那样，她不清楚自己能在深圳呆多久，对自己也没有一个明确的规划，每个月的社保费用需要一千多元，还不如存起来，等到自己稳定了，再去

缴纳社保。

这代00后，不再相信那些励志故事，他们努力活在当下，看破了消费主义陷阱，不愿意日夜加班，用命换钱，再用自己的辛苦所得疯狂购物，落入老板的口袋。他们尽最大的努力想要过上“低物欲”的生活。

为什么选择“低物欲”？大约是后来与小张闲谈时候她告诉我的那样，因为她发现，不论她如何努力，似乎也没有办法突破自己的位置，实现阶级跃迁。

并不是年轻人越来越消极，只是物价一直起飞，但工资水平并没有大的突破，不稳定的因素太多。

最后，年轻人并不是因为“摆烂”才放弃社保，纯粹是因为缺钱。

无法过好当下，如何思考未来？

你有为生活所迫，不得不选择放弃社保的经历吗？

欢迎在评论区分享。

——END——

作者介绍：

微语职场，企业二级人力资源管理师，用冷静、专业的视角带给你不一样的认知，欢迎关注交流。

文章原创确权，盗用必究！