如今的创业，已从过去的“单打独斗”过渡到了“合伙创业”的新时期。

你有资源、我懂技术，他出资金，大家一起合伙，优势互补。

但是合伙创业，就不得不面对一个重要的问题——如何设计公司的股权架构。

/ 01 /

什么是股权架构？

简单来说，股权架构就是公司对不同性质的股份如何分配，体现的是占不同比例股份的股东之间的关系。

股权架构是公司治理结构的基础，它决定了公司的组织结构。从股权集中度方面来看，股权架构有以下三种类型：

股权高度集中

绝对控股股东对公司拥有绝对的控制权，其股份一般占总股本的50%以上。

股权高度分散

股份公司没有大股东，单个股东所持股份一般占总股本的10%以下，这就导致所有权与经营权基本完全分离。

较大股东和其他股东相结合

公司拥有较大的相对控股股东，同时还拥有其他的大股东，这些股东所持股份一般占总股本的10%～50%。

这三种股权结构中，股权高度集中和股权高度分散，对公司的未来发展都不太有利。

如果高度集中，就很容易出现一股独大

的局面，大股东会丧失由于股权分散而降低风险的好处，企业经营好坏的风险则集中到大股东身上，一旦大股东决策失误，很可能将公司带入万劫不复的深渊。

而如果股权高度分散，则又容易出现内部人控制现象
，小股东会出现“搭便车”的心理，他们只想让其他人费心费力去做，自己却坐享其成，这不仅发挥不了股权的激励作用，还会大大降低团队的积极性。

今天推荐的超实用干货是

《股权架构设计实操手册》

此外，在进行公司股权结构设计时还要避免出现平衡股权的结构。

“平衡股权”是指公司大股东之间的股权比例十分接近，而且只有大股东或小股东的股权比例非常低。

平衡股权结构很容易产生两种问题：一是让股东陷入僵局；二是形成公司控制权和利益索取权失衡的局面。

而且在平衡股权结构中，股权均分
是特别差的股权结构，它就像是公司埋下的一颗定时炸弹，公司发展得越好，它的破坏性就越大。近年来类似真功夫
的创业失败案例，就是由于股权均分，无法形成有效的股东会决议，最后严重阻碍了公司的发展。

所以我们发现，一个科学的股权架构往往有以下特点：

有一个核心股东，如果股东当中谁说话都算数，那就等于说话都不算数。

股权结构简单明晰：
“明晰”是指股东数量和股比、代持人、期权池
等；“简单是指股东不要太多人，初创公司最科学的配置是3个人，这样在沟通方面会有缓冲地带。

股东能力、资源互补：股东之前最好能彼此互相帮衬，如果能力太过接近，就会容易发生争执。

股东之间相互信任：彼此各自独当一面，各干各的活，互相不干涉，彼此信任。

/ 02 /

股权结构架构设计的好坏，很大程度上决定着公司的生死存亡。

然而很多创业者，或者大量非专业机构的投资人，由于缺乏基本的股权常识，导致前期的股权结构设计不合理，最后堵住了优秀合伙人或后续的融资通道。

一些公司的股权分配
，是按照简单的出资多少来划分，比如创始人投入100万，投资人投入300万，公司股权架构分配就是1：3，但等到公司正常运营之后，创始人就会觉得不公平，因为自己既出钱又出力，却是公司的小股东；投资人只出钱不出力，却是公司大股东，这就很容易出现股权纠纷。

而且投资机构和投资人看到这样做股权架构的公司，自然也不会有人敢投。

所以，为了公司未来的发展，也为了公司后期不会因股权分配有隐患，如何设计一套行之有效的股权架构，是创业公司都要面对和解决的问题。

知名投资人徐小平曾说过：合理的股权设计的重要性，超过了商业模式和行业选择，比你是否处于风口上更重要。

股权问题是创业公司不得不面对的问题，应该成为每个优秀创业者的必修课。

资料详情

手册内容包括：核心持股比、同股不同权
、有限合伙架构、控股公司架构、自然人直接架构、混合股权架构、海外股权架构、契约型架构、底层架构、架构重组等。

资料展示

……

因文章篇幅有限，以上仅展示部分，

这份资料非常值得学习~

资料领取方式 ：

1、关注我们，并转发此文

2、然后点击小编头像，找到私信功能，私我回复资料名称即可