如何在合理分配股权的基础上，保证创始人对公司的绝对控制力；

如何通过股权分配帮助公司找到更多有力的合伙人和投资人，以便获得更多公司需要的资源，帮助公司快速发展。

这是创业公司股权设计的最终目的。

简单来说就是：投资人只出钱不出力，创始人既出钱又出力；

图1 股权结构

- 给员工预留股权池用什么样的股权结构？

第一种是创始人持股67%，联合创始人合伙人持股18%，员工持股15%。

第二种是创始人持股51%，联合创始人合伙人持股32%，员工持股17%。

第三种是创始人持股34% ，联合创始人合伙人持股51% ，员工持股15%。

总原则：

创始人持股67%（2/3绝对控制权）或51%（1/2相对控制权）或34%（1/3一票否定权）

- 融资后采用什么样的股权结构？

【1】老板自己必须持股51%以上。

【2】内部高管持股10%-15%。

【3】风投持股10%-15%。

【4】预留10%-15%作为员工的股权池。

创始人的持股51%都还不够，一定要注意企业内部总共要占股超过67%。

因为不合理的股权架构下，只要出现问题一定是毁灭性的，一定有合伙人被踢出局

。

总结下来主要是以下几种情况：

出钱+出力、出钱组合；

出钱+出力组合；

出钱+出力、出钱+出力组合；

出钱、出力+出力、出钱组合。