公积金是按照工资的多少比例交

一、公积金按工资的多少交 公积金是按工资的12%进行缴纳，个人与单位各承担12%，也就是说如果工资是1W块钱，每个月自己缴纳1200元公积金，由单位扣除，除此之外，单位再给缴纳1200元，相当于10000块钱工资，每个月的公积金是2400元。 公积金交存基数为工资、加班工资、奖金等之和。公积金交存比例为5%-12%，公积金交存额为公积金交存基数*公积金交存比例，但具体情况由单位确定。 二、公积金的特点 1、普遍性。城镇在职职工，无论其工作单位性质如何、家庭收入高低、是否已有住房，都必须按照《条例》的规定缴存住房公积金; 2、强制性(政策性)。单位不办理住房公积金缴存登记或者不为本单位职工办理住房公积金账户设立的，住房公积金的管理中心有权力责令限期办理，逾期不办理的，可以按《条例》的有关条款进行处罚，并可申请人民法院强制执行; 3、福利性。除职工缴存的住房公积金外，单位也要为职工交纳一定的金额，而且住房公积金贷款的利率低于商业性贷款; 4、返还性。职工离休、退休，或完全丧失劳动能力并与单位终止劳动关系，户口迁出或出境定居等，缴存的住房公积金将返还职工个人。

公积金是一年一涨吗

工资发生变动，按理来说是会影响公积金缴存额的。但是公积金并不是可以随时调整的，通常一年只能调整一次，因此工资变动不能立即引起公积金的变动。

一般是七月份左右公积金中心发布缴存基数调整的公告后，各单位才会按照要求进行调整。那缴存基数是什么?与工资、缴存额有什么关系?快来了解了解!
一、缴存基数与工资 缴存基数通常在数值上等于缴存职工上一年度的月平均工资，是用来计算缴纳住房公积金数额的标准。也就是缴存基数=上一自然年度工资总额÷12此外，还要满足最低工资标准 ≤ 缴存基数 ≤ 3倍月平均工资的要求。 根据《国家统计局关于认真贯彻执行〈关于工资总额组成的规定〉的通知》第四条规定，工资总额由下列六个部分组成： 1、计时工资;2、计件工资;3、奖金;4、津贴和补贴;5、加班加点工资;6、特殊情况下支付的工资。