

企业内退职工，工资待遇怎么算？

感感谢邀请，更感谢楼主的提问。

楼主你好，企业职工内退那么工资待遇怎么算？对于这个企业内退职工来讲，实际上基本上是企业内部规定，当然这个内部规定也是有一个指导性的要求，也就是说一般情况下是在扣除社保之前，不能够低于当地的最低工资标准。举个简单的例子，比方说你们当地的最低工资标准是1800元。那么给这个内退职工发放待遇标准就不能够低于1800元。

但是有的内退职工可能拿到手的钱没有这么多，这是为什么呢？实际上这个1800元并不是说你到手的实际收入，而是在扣除完成社保之前的一个实际总收入，并且它没有包括企业单位所承担的费用，但是包括了你所承担的社保费用，比方说你个人每个月五险一金所承担的费用大概是1000块钱，那么在扣除这1000块钱之后，你所获得的实际收入只有800块钱左右。

说这样的话也是符合相关的规定的，但是一般内退职工来讲，在拥有五险一金的同时，实际上自己到手的待遇相对来说是比较低，通俗点讲那叫生活费不能交工资收入，所以说很多企业甚至在发放生活费的过程中仅仅只有几百块钱，那么作为职工本身他也不能够提出自己的异议，所以说只能来享受企业单位所发放的这笔费用。

感谢阅读，请加我的关注。

平煤一矿内退工资标准？

本人就职央企，内退待遇方面国家是没有明文规定的，主要是看企业内部制度，企业效益好，退休时职级高，内退时待遇就比较好。不过我觉得，与其看着这点内退待遇，还不如重点考虑内退后的再就业，在岗位时多拿一些注册证书，内退后就很好找再就业渠道啦，而且一般待遇不错得！有好多人内退后的收入反而会高很多