

国家统计局

在日前召开的上半年国民经济运行启动会上通报了“首次进入劳动力市场的青年群体”的就业状况时表示：

“普遍处于摩擦性失业困境。”一时间，“摩擦性失业”成为网络热议词汇。

## “摩擦性失业”到底是什么概念？

摩擦性失业“这一经济学概念由来已久。摩擦性失业，结构性失业与周期性失业构成了成熟市场经济条件下的三大就业压力。”

近年来，我国大学毕业生的就业难题日益突出，部分地区面临着严峻的“用工荒”现象。

这一结构性矛盾叠加摩擦性失业的加剧势必使刚刚进入劳动力市场的青年群体陷入就业困境。

大学生毕业后到社会上，一时找不到工作，在正常人员流动中形成的失业问题是摩擦性失业问题。

再比如有的人想跳槽而一时找不到工作时也是摩擦性失业。已经在职者由于摩擦性失业还可能挤压新入

职大学生的就业机会。现实困境表现为：

许多大学毕业生很难找到一份称心如意的工作、高与低、供给与需求不相适应、高与低结构性失业等。

有的地方“挤破了头”；有的地方甚至会出现严重的“用工荒”现象。

作为一种失

业，摩擦性失业问题是

技术性原因造成的失业问题，也就是

因经济处于调整之中，或因资源配置

比例失调

，导致部分人员需要到不同岗位上转岗，从而造成部分人员待岗转岗的失业问题。

## 摩擦性

失业是因劳动

者希望劳动和获得劳动而耗

费时间所导致的失业问题。

近几年，由于疫情以及新技术的迅速应用，高校毕业生知识结构一直跟不上形势变化的步伐，再加上缺

乏经验，新进入职场者陷入了不利境地。

这里既存在摩擦性失业又存在结构性失业。

摩擦性失业具有行业广泛，参与人数众多，失业期限相对较短等特征。其成因有很多，如

季节性成因，技术性成因，以及经济调整中产业结构的变化所造成，疫情的冲击也是其中之一。

理论上说，青年失业率普遍相对偏高的原因是青年人由于对将来有很高的期望，所以他们倾向于花更多时间到劳动力市场寻找称心如意的职位

例如，有些年轻人为了考公，考研不惜花数月乃至一两年，或选择“缓就业”“慢就业”，导致“摩擦性失业”增加。

另一类是“摩擦性失业”，表现在部分青年知识结构不能满足技术发展对人才的需求，必须经过进一步的学习与训练才能寻找到适合自己的工作。

从实践来看，中国劳动力市场始终存在“招工难”与“就业难”并存的问题，这一结构性矛盾是造成青年人失业率居高不下的主要因素之一。

## 摩擦性失业也有好处？！

在现实的劳动市场中，失业率一直围绕着自然失业率

上下浮动，其中一个原因就是工人们要找到最合适的职业还需一段时间。使工与工匹配过程导致的失业问题就是摩擦性失业问题，这是经济运行各方面因素变化以及劳动力市场功能缺陷导致的临时性失业问题。

摩擦性失业是指即使在经济高峰期仍会自然出现的失业问题，其重要性不言而喻。

事实上，这类失业通常被视为有利于工人，也有利于经济。

摩擦性失业存在并与结构性就业紧密相连，这意味着一国失业率从未下降到0。

无论何时有人待业都会被认为是摩擦性失业。

常见的例子有：找到第一个职位的大学毕业生、在下岗状态下等着下个项目的工匠、辞职后被安置或者找到了较好的就业机会。

这类人群一般都为短暂的失业做好了准备，而且由于经济与就业市场的稳定性，他们并没有长期处于待业的状态。

这类失业之所以有益，是因为它们促使人去找最合适的职业，给了公司找最好员工的可能。

如果不存在摩擦性失业问题，人就将终身维持同样的工作，这就形成了一个极其稳定的系统来遏制创新，也使得企业很难发现能够提供有益技能与想法的新员工。

摩擦性失业率随年度时段及经济情况而起伏。

以大学城为例，6月失业率通常很高，原因是现在是学生们毕业后开始求职的季节。在乡村，冬天失业率很高，而此时，由于很多需要临时劳工，建筑、农业等现成工作都已完成，所以失业很严重。

人们可以通过坚持适当的或者理想的工作来延长摩擦性失业的周期。

人们往往受到鼓励，放弃自己的工作以得到升迁和晋升的机会，在没有发现更好的机会的情况下辞去已有的职务。

摩擦性失业将变得和结构性失业紧密地联系在一起，那么它就是以员工和可获工作不相称为特征。

结构性失业时，拥有特殊技能或者种类的员工余量增加，而且并非每个人都有就业机会。

最著名的结构性失业案例之一，就是上世纪90年代科技股

泡沫破裂之后，大批专业技术人员出现了高技能失业浪潮。

## 结语

当然，造成我国当前青年失业率居高不下的根本原因也是经济增长陷入困境以及市场主体不景气。当前我国经济发展中面临的不确定性加大，风险因素上升，需求收缩，供给冲击和预期转弱等现象凸显。而且不少市场主体迫于疫情一再影响和成本不断攀升的双重压力，生产经营出现了困境。尤其是对吸纳劳动力最多的服务业影响更大。劳动力需求减少使青年人求职困难大增。