

最近一个朋友跟我哭诉，作为国内某个电器大厂的IT人员，他觉得他在现在的公司处境很尴尬，老板对IT部门的总体重视程度不高，导致整个IT部门的流动性很高。

具体来说就是他们公司现在整体研发的效率不高，业务很能来事，想法也很多，他们每天疲于应对业务各种各样的报表需求。

但就像下面这样一张报表，他们每份报表用JS+Echarts开发至少要花两个小时，所以每天也做不了几张报表，更别提其他的事情。

他本人一开始是想走纯技术路线，也就是想向着IT技术专家方向发展，奈何选的这家企业不太重视技术，也没有多浓厚的技术氛围，而且作为不盈利，甚至有些亏损的部门，他们部门的话语权真的很低。每天劳心于各种取数，各种报表，也没有多少时间和精力再去深研自己喜欢的技术。

但现在让他去换工作风险又太大了，至少在2022年下半年大环境不明朗的情况下，他暂时不会随便换工作。但整天焦虑这些，他又觉得更加心累，问我该怎么办？

其实很简单：

1、既然报表逃不掉，不如学会用模板减少工作量

如果你的大部分时间都被业务报表所挤占，那你不要指望业务会主动帮你缩减工作量，因为他们会觉得这就是你的本职工作。所以你要学会自己为自己减负。

其实说实话，业务来来回回也就那么几张固定的报表，你只要明确了

报表的对象、业务场景、分析指标，将这些固定化，用一套模板封装起来

，每次业务提需求的时候，在根据实际需求稍作修改即可省去了你从头开始的麻烦

。

2、你说你想走纯技术路线，不是不可，但选择很少

其实就IT市场大环境来看，纯技术的岗位是真的很少，能选择的公司也是寥寥无几

。

大部分的企业还是需要懂业务的IT人员，所以适当的懂些业务能让你有更大的话语权。

3、焦虑，大多数的时候不是你不知道怎么做，而是没去做

与其整天焦虑，不如现在

就去做，在行动中去调整方向！譬如譬如技术的研究，譬如模板的获取。

最后，现在就回复“模板”，我把我花了一周整理的模板全都分享给你。