

## 六险二金分别怎么缴纳和使用

企业年金=企业缴费+个人缴费+企业年金基金投资运营收益，实行信托制，由具有资质的基金管理机构投资运营。企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%，企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。具体所需费用，由企业和职工一方协商确定。什么时候领取？

1.职工在达到国家规定的退休年龄、完全丧失劳动能力、出国（境）定居时；  
2.职工或者退休人员死亡后，其企业年金个人账户余额可以继承。其中，职工完全丧失劳动能力时可以领取企业年金是新增内容，这有利于进一步体现企业年金的保障作用，适当改善完全丧失劳动能力职工的生活。领取方式有哪些？

一是倡导按月领取，有利于发挥企业年金长期养老保险的作用。二是允许分次领取，有利于退休人员根据本人企业年金个人账户资金额，结合企业年金个人所得税政策和自己的需要，选择合适的领取次数。

三是保留了一次性领取方式，更加人性化，给予退休人员更多选择。

四是可以购买商业养老保险产品，进一步丰富补充养老保险方式。有什么作用？

企业年金计划根据企业的盈利和职工的绩效为职工年金个人账户供款，对于企业吸引高素质人才，稳定职工队伍，保障职工利益，最大限度地调动职工的劳动积极性和创造力，提高职工为企业服务的自豪感和责任感，从而增强企业的凝聚力和市场竞争能力，获取最大经济效益，又是一种积极而有效的手段。对于企业年金，网友们不淡定了：有的表示认同，有的则认为还是自己的钱自己支配比较稳当。

## 所谓的六险二金是什么？具体的

“六险”指的是六种保险，包括养老保险、基本医疗保险、大额补充医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。“二金”指的是住房公积金和企业年金。扩展资料：“六险两金”是在“五险一金”的基础上，增加了补充医疗保险和企业年金。企业年金，是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度。是多层次养老保险体系的组成部分，由国家宏观指导、企业内部决策执行。来源：辽宁省第88届大型人才招聘会昨举办一家企业招人才标明除“五险一金”外还提供意外伤害险和企业年金。“六险两金”首次出现在招聘企业福利待遇中。企业打出“超强保障”牌。通常企业都会为员工提供“五险一金”，在辽宁省第88届大型人才招聘会上，一家钢材配送企业的福利待遇上写着“六险两金”参考资料：六险两金—百度百科