

与安邦的结束接管不同！一批职业经理人
获批“掌舵”，华夏、天安寿、天安财、易安，破产重整
，资产包转让，陆续进入下一阶段！

刚刚

银保监会批复华夏人寿

天安人寿，总经理、董事等任职

终于揭开

4家险企接管到期后的面纱

①昔日托管组成员

留在华夏寿、天安寿“掌舵”

②4家公司“3种结局”

经理人带领公司发展

破产重整、打包业务转让

与安邦的结局不同

接管后的处理明显“多样化”

1

4家公司“3种结局”

2年接管到期，与安邦“大不同”

1. 2年接管到期！与结束对安邦的接管有何不同？

近日，备受保险圈关注的，应该就是华夏人寿、天安人寿、天安财险、易安财险，这四家险企。

按照监管披露的信息，这4家公司自2020年7月17日被接管一年后，又延期一年，2年接管期限到2022年7月16日止。

那么，2年接管到期后，这4家公司的结局是什么呢？

如果大家还记得的话，此前被接管2年的安邦，在结束接管时，监管是明确发布了结束接管的公告，并表示安邦集团和安邦财险将注销。

目前，关于这四家险企的结束接管公告，却仍未披露。

2. 刚刚，一批高管获批，掌舵华夏人寿、天安人寿！

不过，今日，银保监会一口气，批复华夏人寿、天安人寿，两家公司6位管理人员的任职。

再加上，此前天安财险和易安财险的结局已经有所透露，至此，终于揭开了4家险企接管到期后，结局如何的面纱。

简单的说，他们正朝着“三种未来”而去...

一是，以华夏人寿和天安人寿为代表，曾经的托管组成员，成为公司管理层，掌舵公司经营发展。

二是，天安财险资产剥离，保险资产包已经挂牌转让，公司分支机构和员工，全部转让。

三是，易安财险进入破产重整阶段，最终结局仍待揭晓。

与2年前安邦结束接管时，直接宣告注销的终局不同，这四家公司似乎仍在慢慢过渡中。

至于，未来的终局如何，可能还有待慢慢揭晓，详见后文。

2

消费者和员工，关心的问题

经营正常、保单有效、去留各异

1. 4家险企正常经营，华夏人寿规模稳定！

不过，此前监管已经表示过，自接管以来，已经基本摸清这些公司的风险底数，避免了金融风险扩大和经营状况恶化。

当然，站在消费者的角度，可能更关心这些公司的经营情况和自己的保单受不受影响？

其实，这一点早在接管之初，监管就已经明确表示“被接管的六家机构经营不中断，可以正常开展业务”。

也就是说，消费者可以继续购买华夏人寿等六家机构，正常在售的金融产品。

从目前的数据看，华夏人寿去年总保费2549亿，续期保费突破1000亿元，客户规模已达到1.84亿人，今年上半年的赔付总额超6亿！

此外，天安人寿2021年赔付金额达到22.35亿，近日发布的理赔半年报显示，今年上半年服务个人客户与赔付金额，均有增长！

由此可见，在被接管的2年时间里，这些公司的业务确实正常进行，且以华夏人寿为例，保费规模的市场地位依旧稳固。

这一点，与此前安邦被接管后，变身成的大家人寿保费规模明显下降，有很大不同，详见《2021年寿险公司保费排名榜》。

2. 消费者的保单，全部有保障！

而且，即使是已经进入破产重整阶段的易安财险，保单持有人的权益，也是明确受保护的。

比如，易安财险明确发布《存量保险合同继续履行的公告》，指出已向北京金融法院申请在重整期间继续营业。

对于尚未到期且仍需履行剩余期限保险责任的保险合同，相关权益不受重整

影响

，将继续依法全面履行保险合同义务，该部分保单持有人亦无需申报债权。

至于，其他情况的保单持有人，需向管理人申报债权，也可委托保险保障基金代为申报，截止日期为2022年8月26日。

所以，这4家公司的保单持有人（包括投保人、被保险人、受益人）不必担心，你们的合法权益，不受影响。

3.
员工层面：华夏裁员过，天安财险短期不动，易安员工工资是第一清偿顺序！

其次，是险企员工关注的，能否继续在公司任职，和薪资变化的问题。

华夏人寿方面，早在被接管之前的2019年，和2020年，已经先后采取过，减员和停薪留职的举动。

详见《华夏人寿再减员？推干部停薪留职创业，风波不断的华夏前路几何~》

天安财险方面，从目前保险业务资产包转让的要求看，明确提出“受让方要无条件接受，天安财险的全部在职员工和劳务派遣用工”。

所以，天安财险的员工，短期内不会出现被裁员的情况，详见《天安财险进入“倒计时”！保险业务打包转让，谁能接盘？》。

易安财险方面，由于进入破产重整阶段，就要考虑一定的清偿顺序。

按照保险法要求，所欠职工工资等是第一顺位，不过，破产险企的董监高的工资，只能按照职工平均工资计算。

3

华夏人寿和天安人寿

“掌舵人” 赵松来、李源

管理层到位，带领公司发展

1. 管理层到位，掌舵华夏人寿、天安人寿！慢慢寻“机遇”？

从银保监会今日连续批复的几则任职信息可以看到，包括华夏人寿总经理赵松来、董事赵立军，以及天安人寿总经理李源等。

也就是说，2家险企共计6位高管的任职正式敲定，后续可能还有...

值得注意的是，赵松来以及李源，都曾经是目前任职险企的托管组成员。

公开资料显示，华夏人寿总经理赵松来曾担任保险职业学院党委书记、院长职务；董事赵立军则是高级会计师，曾任国寿健投公司的党委书记、总裁，历任国寿集团财务总监兼财务部总经理等职务。

此外，总精算师田今朝，是中国精算协会和北美精算师协会正会员，曾任中国人寿精算部副总经理、北美精算师协会中国委员会委员及编委会主席等。

至于，天安人寿总经理李源，
1962年8月生，自2001年10月加入新华保险
，历任广东分公司总经理助理、副总经理、总经理、高级总经理等职，2016
年11月起担任新华保险副总裁，7月12日正式辞职。

据财新

报道，7月12日，李源向同事们道别时，也曾表示“这一变动是由于稳定金融秩序的需要”。

由此可见，华夏人寿和天安人寿两家公司，在接管到期后，曾经的托管组成员，继续留在公司任职。

从这一点上看，与此前安邦有相似之处。根本的不同，在于股东层面，目前仍未有消息！

也就是说，很可能是这些职业经理人带领公司发展。再慢慢找时机，对股东层面的事宜进行处理，比如，寻找接盘人等。

2. 天安财险“保险包”，打9折后二度挂牌转让！

此外，今年6月初，天安财险保险业务资产包挂牌转让，最早揭开了被接管这4家险企处置结果的面纱。

彼时，挂牌的价格为21.14亿，然而，在挂牌一月期满之后，仍未寻找到接盘人。

其实，在当前的环境下，这一结果并不意外！

毕竟，以最近几年的保险股权拍卖数据为例，也是流拍的占多数，63起拍卖

，48个流拍，占比超76%。

而且，从成交的拍卖看，也有一些是二次降价后挂牌成交的，详见《挂牌转让！涉及亚太财险51%股权，6年累计亏8亿》。

如今，天安财险保险包转让，已经二度挂牌，如上图所示。目前的起拍价是19亿，是第一次转让价格的9折。

不过，需要注意的是，天安财险的保险业务资产包，分别对应总资产144.01亿，总负债152.55亿。

也就是说，净资产为-8.54亿！从这个角度看，也是资不抵债....

4

险企破产“第一人”

易安财险“资不抵债”，破产重整

1. 易安申请破产重整，监管同意、法院受理！

上周五，银保监会官网披露，已收到《关于申请易安财产保险股份有限公司破产重整的请示》，并于2022年6月29日批复“原则同意公司进入破产重整程序”。

此外，北京金融法院也已经受理易安财险的重整申请，并指定由6人和1家律所构成的清算组，担任公司管理人。

其中，王叙文担任清算组组长。

虽然，此前包括安邦集团、安邦财险在内，已经有险企注销的情况发生，详见《两家险企解散》。

但是，破产重整的财险公司，这可能是第一个~

2. 易安财险“资不抵债”，但仍有挽救可能，即将重整！

据悉，易安财险申请破产的原因，是已经“资不抵债”，经专项审计和资产评估后，账面资产均小于负债，如上图所示。

其中，有一笔“房抵贷”履约保证保险业务的账面逾期，未兑付保险金为4075.15万。

但是，截至2022年1季度末，账面记载的货币资金余额为2827.97万，其中698.80万被查封冻结。

不过，考虑其自身资产负债体量不大，有望通过有限投资改善偿付能力。

因此，具有一定的重整价值和挽救可能，后续将进入重整阶段，若一切顺利，或可恢复经营！

大家可以点我，直接进入“13精”小程序，查看裁定书原文~

需要注意的是，当初首批互联网保险公司，安心和易安都成为偿付能力不足的公司，详见《安心偿付能力严重不足，责令停止车险新业务，高管限薪》，不禁让人感叹...

5

4家险企重回闹市

“终局”仍待慢慢揭晓

1. 时隔2年，重回闹市，几人欢喜几人愁！

回首，这两两年来的保险业也并不太平，或者说，有很多好玩儿的故事...

比如，华泰创始人华丽谢幕，公司将被安达控股，已变身外资险企；阳光保险集团即将赴港上市等。

还有，上周因公司董事会召开免去总经理职务，管理层并不知情，而被银保监会下发监管函的前海人寿，详见《监管约谈前海人寿实控人姚振华》。

这些年，花开花谢，殊不知错过了多少风景，这几家被接管的公司，悄然隐蔽在繁华闹市背后，好似独享一方“清净”...

然而，即使如此，却也未能减弱大家对这四家公司的关注。

每每风吹草动，总是让大家浮想联翩！

现如今，2年接管时限到期，4家险企的未来发展，也在逐一揭晓。

只不过，与2年前安邦结束接管时，直接宣告注销的终局不同，这四家公司仍在慢慢过渡中。

2. 以史为鉴，可知兴替，以人为鉴，可明得失...

重头再看他们一路的发展，或一时风光无两，或饱受争议。

这些都是很好的学习素材，也将会是未来行业向成熟市场发展，值得总结的教训。

目前，这两年接管期的结束，对于这些公司来讲，也只是阶段性完成任务。

未来，才是更为重要，毕竟，后续要做（处理）的事情，可能还有不少！