

## 项目经理承包制如何实施

3 3、机械使用费：用于项目部向公司租赁设备的费用；现场机管人员工资、奖金和其它费用；机械设备及小型机具的维修费用；低值易耗品。如劳务分包，则由分包单位自带机具设备。4、其他直接费：用于工程临时设施以及工程所需的水、电、汽等有助于形成工程实体的其他辅料。5、施工现场管理费：用于施工现场管理人员的工资、办公费、支付土建单位的分包管理费以及其他相关协调等一切费用。

五、双方的职责和权限：1、甲方的职责和权限：（1）在承包期内，承包人如无原则问题，甲方不得随意调动承包人的工作岗位。如乙方对合同履行不力，管理混乱，不能接受各职能部门的管理，工作严重失误，营私舞弊，影响到公司的声誉和利益，甲方有权对项目部成员进行适当调整，直至调换承包人。（2）保证乙方施工、技术力量的基本稳定，并有计划地组织技术培训。（3）负责对乙方的工程质量、安全、进度、成本控制等各项管理工作进行检查监督。（4）负责考核乙方执行合同的情况，按月与项目部核对本月所发生的工程成本，保证奖惩兑现。2、乙方的职责和权限：（1）按承包人权限范围行使职权，组织好正常的生产经营活动，合法经营，确保所签合同各项经济技术指标的全面完成。（2）负责合同范围内的质量、安全、工期、收款、结算、成本控制等各项管理工作，自觉接受上级部门的检查监督，按规定每月及时向甲方报送有关资料，达到公司所规定的要求和标准。（3）遵循按劳分配的原则，负责考核本项目部全体成员的工作实绩，工资、奖金及节余分配报公司领导审批备案后发放。4（4）严格控制成本支出，按承包合同的规定，超支自负，节约归己。六、项目承包合同的兑现：1、项目承包合同兑现的条件：（1）按项目承包合同规定的工作量全部完成，工程通过竣工验收交付使用且保修期已满，收款、结帐工作已全部完毕。平时可视具体情况采取预支的形式发放。（2）工程质量、安全生产及其他指标达到项目承包合同规定的要求。（3）在扣除规定上缴的比例后，成本控制良好，减去平时预支部分确有盈余后方可兑现；如为亏损，则用风险金抵冲，如不足以抵冲，则由项目部补足。2、项目承包合同兑现的办法：“按劳分配”。（1）按劳分配：即把各人的劳动贡献、岗位责任、所承担的风险和为企业所创造的经济效益紧密地结合起来，采取平时预支、工程竣工总结算的形式。此项分配在扣除上缴公司费用和发生成本后如有盈余，则按“四、四、二”进行分配，即：40%分配给经营承包者集体；另40%上缴给公司；其余20%作为风险基金留存公司以丰补歉，滚动使用，每三年结清一次。按业主批准的资金比例结放，业主结清价款时，10日内与项目部结清，并根据审定的结放价值，公司提成后，先在公司财务上提账。应明确项目经理在分配中应占的比例。（2）在兑现分配前，项目部应将分配方案报公司领导批准、备案并公示，确无异议后方可发放。七、各项目部可根据此方案制定细则报公司备案。八、执行时间：2012年1月1日。周玉奇经理关于承包方案的建议：1、目前的承包方案严格的讲应是一个目标经营而非承包，建议：①确定项目利润目标。②依据项目部人员的组成情况确定项目部目标利润。③确定项目部完成目标利润奖励纯利润的百分比，完不成罚款百分比及超额利润部分的分配比例。5 ④资金使用方面，项目部申报计量拨到公

司账户后，公司扣除应提留的费用后，其余资金应由项目部调配，财务科负责监管。

2、建议制订承包方案：①依据项目特点、项目部公司员工使用等因素确定公司提取比例。自行承接的工程提取比例应低于对外联营提取的比例。②承包人可以为个人或多人联合承包。③公司不另支付预付款。④计量款拨付后，公司按约定提取管理费后，由承包人全权支配。⑤承包人所签订的劳务、材料采购、机械租赁合同均应报公司备案。⑥承包人在该项目上的一切成本开销均应在公司财务科的监管下进行，项目成本的支出，可由承包人办理手续后由公司财务科支付给施工班组长、材料、机械供应商。⑦工程开工至单位工程验收时间，项目部公司职工工资由项目部承包人足额支付，五险一金及福利由公司负责。制度一旦实施后，应严格执行，一视同仁，否则会相互指责，形同废纸。

问：如果一个产品进货价是7块钱，要控制利润是20个点，那么应该是卖多少钱，如何计算，求公式，谢谢！

$$7/0.8=8.75$$