

我是微语，点击「关注」，每天为你分享职业生涯规划、简历优化、写作提升、自律成长干货。

有网友在某社交平台贴出大型游戏公司完美世界发布了一个“教学项目”：缴纳17800元的报名费，就可以加入公司为期3个月的大型游戏开发项目组中。

看到这条消息，网友不淡定了，各种声音此起彼伏：

在各方舆论的连环轰炸下，公司坐不住了：该项目组属于完美世界旗下“实践计划”，主要针对内部员工，并且交了费用也要经过培训考核才能获取进入项目组的资格。

看到此处，我笑了。不管公司如何洗白，这与早年间“先交费，再办入职手续”的企业“大坑”有何区别？

每个人的一生，一半时间用来工作，一半时间用来生活。因此，在职场，一定要擦亮双眼。

如果你选错了公司，意味着你不仅学不到什么职业技能，还面临随时被裁的风险。对于初出校园的毕业生来说，入职即“跳坑”，显然不值得。

那么，我们该如何挑选有发展前景的公司呢？结合我与小伙伴多年职场工作经验所得，有以下4个特点的公司，坚决不能去！

01.加班没钱赚，迟到狂扣钱。

如今大部分企业都有这一特征，很多管理层就喜欢在临下班时组织开会或者布置新的工作任务，担心员工的工作有哪怕一点不饱和。

为了完成工作任务，员工疯狂加班，这时候，为了免除发放员工应得的加班费用，公司大力推崇“狼性文化”。似乎员工争取自身合法权益，要求企业支付加班费，是一种不上进的拖后腿行为。

因为疯狂加班的劳累，当你拖着疲倦的身体回到家里，简单洗漱后，打算睡一个好觉。好不凑巧，没有听到闹钟，上班迟到了30分钟，却被企业告知按照“旷工半天”处分，半天工资说扣就扣完了。

对于这种极度双标的行为，足以见得这样的企业就是压榨员工的“吸血鬼”！

02.过分推崇“狼性文化”。

ICU。这难道就是所谓的“狼性文化”？

我认为，这就是泯灭道德的行为！企业有什么资格去体罚员工呢？

正确的“狼性文化”首先是良性文化，让员工具有“主人翁”思维，真正地发自内心，能够积极主动完成工作任务，与企业共同进步。

03.不缴纳五险一金的公司。

即便劳动法有明确规定，仍然有许多企业在法律边缘疯狂试探。

事实上，缴纳五险一金是企业应尽的义务，是每一个劳动者能够享受的基本权益，不论是试用期，还是转正后。

而这些资本家，连最基本的社保和公积金都疯狂克扣，不断侵占劳动者的合法权益，欺负那些涉世未深的职场新人。

更有甚者，许多初出校园的00后，为了一点蝇头小利，入职的时候就提出不缴纳五险一金，要求折算现金发放。短期看，你的工资高了，但是你在不经意之间损失了太多。

不论公司给你开出何种条件，只要不缴纳五险一金，就坚决不能入职。

相信我，不缴纳五险一金的公司，绝不是什么好企业！

04.试用期培训无工资，甚至需要缴纳培训费用。

劳动法有明确规定，公司提供安全卫生培训、岗位技术工种培训、岗前培训是企业应尽的义务。

就如我开篇提到的某大型网游公司在招聘项目组工作人员时，要求缴纳17800元的报名费才有参选资格；或者一些公司当时没有让员工缴纳培训费，却在离职时扣除培训费用，都属于违法行为。

如果在面试过程中，HR告知你试用期培训无工资或者需要缴纳培训费的话，都属于无良公司，千万不要选择。

背景调查一直是企业考察候选人的一种方式，面对严峻的就业环境，我们更要做好背调。调查清楚公司近几年的营收状况，如果处于长期负债，可能你就没法通过试用期.....

在职场，要想出人头地，一定要用长远的眼光看待事物，千万不可短视。你的格局越大，未来才能越大。

讨论：

你认为还有哪些公司不值得去工作？

欢迎在评论区分享！

——END——

作者介绍：

微语职场，企业二级人力资源管理师，用冷静、专业的视角带给你不一样的认知，欢迎关注交流。

文章原创确权，盗用必究！