

事业单位绩效包括个人绩效和单位绩效吗？

包括个人绩效和单位绩效考核具体内容：（1）季度考核。对个人实行季度考核，每个季度末进行考核，并公布考核得分。以每天考勤和工作月报作为重要考核依据。（2）个人考核计分方式。每个季度末召开民主测评大会，由个人进行述职，介绍本季度个人在德、能、勤、绩、廉五个方面的表现，全办干部职工在共性目标和个性目标方面对科级及以下考核对象进行评分。个人绩效考核总分为100分，由以下二个部分组成：①共性目标40分。②个性目标（A、B岗）60分。（3）年度考核。

组织绩效和个人绩效有什么不同？

组织绩效实现应在个人绩效实现的基础上，但是个人绩效的实现并不一定保证组织是有绩效的