

## 什么是不定时工作制？什么是不定时工作制？

有些单位因自身生产特点不能实行标准工时制，如民航空勤人员、石油野外地质勘探人员，航班不可能说下班就下班，勘探也无法说回家就回家，根本无法执行每天工作8小时。这样就可以实行不定时工作制。不定时工作制是指对于职责范围不能受固定工作时数限制的劳动者实行的工作时间制度。

## 什么是不定时工作制？

不定时工作制是指每日工作没有固定工作时数的工时形式。由于岗位的生产工作特点、工作特殊需要、职责范围等原因，无法按标准工作时间安排工作或因工作时间不固定，需要机动作业的职工所采用的弹性工时制度，这是一种灵活的作业方式。批准实行不定时工时制的企业，安排职工每周有一天休息时间即可，不涉及加班、延长工作时间的限制及支付相应报酬等。企业对符合下列条件之一的职工，可以实行不定时工作制：(1)

企业中的高级管理人员、外勤人员、推销人员、部分值班人员和其他因工作无法按标准工作时间衡量的职工。(2)

企业中的长途运输人员、出租汽车司机和铁路、港口、仓库的部分装卸人员以及因工作性质特殊，需机动作业的职工。(3)

因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，如企业的消防和化救值班人员以及值班驾驶员等。(4)

其他因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，适合实行不定时工作制的职工。