目前A股
上市公司超过4000家。这些上市公司拥有许多子公司。大型公开交易集团可以拥有数千家子公司，因此，在中国为上市公司工作的人很多，可能每个人、亲戚或朋友都在为上市公司工作。

那么员工购买自己公司的股票是什么感觉呢？本题分为两种情况，不同情况下的体验完全不同。

1.通过员工持股计划购买的限制股
一些上市公司有员工持股计划。即他们在二级市场上发行新股或回购股票，然后卖给员工。员工股票计划并非对所有员工开放，因为通过员工持股计划购买的股票通常会赚钱。只有满足服务年限、业绩评价标准等特定条件的人才有资格参与，并且对可购买的股票数量有限制。我们的员工持股制度有两个目的：一是激励员工继续努力工作，最终在拥有公司股份后与公司形成利益共同体。公司业绩好，股价涨，个人财富也涨。

炒股的职工完全有可能买到任职公司的股票。
以格力电器
为例。去年年中，格力电器推
出首个员工持股计划，
二是给优秀员工奖励，这是员工持股计划的核心目的，员工持股计划有多少诚意关键看股买价格。
。大家都知道，在推出员工股时，周电的股价在50元左右。虽然近几个月周电的股价跌幅很大，但股价仍徘徊在40元左右。我们的员工持股计划这么有诚意，买了就

董明珠
从这个员工持股计划中最多可以购买3000万股，如果全部买下来，马上就能获得上亿元的利润。

2.二级市场上自行买卖
员工持股计划难求，不是每个人都有能力和运气选择这样的交易，也不是每家上市公司都有像格力电器一样良心的员工持股计划。部分上市公司也计划实施员工持股，但股价与市价相差不大，购买股票后收益不大（收益）。一般来说，员工持股后

有一年的锁定期，一年内不能出售。 1 年参与者可能会赔钱。

有资格参与者可以以27元左右买入格力电器的股票
大家买股票主要是因为大部分人不能参加好的员工持股计划，即使参加了会议也因为职务的水平低也买不了多少。二级市场。在二级市场买不卖都无所谓，和其他投资者一样，
你想赚多少就赚多少，
赚不赚钱完全取决于你的投资水平。
这样的员工持股计划没什么诚意，更多是形式罢了，和在二级市场上买自家公司的股票没有太大的区别。
因为作为内部人士，员工已经掌握了公司的一些坏处，这些信息不对外公开。

知道一个产品有隐藏的缺陷，你可能会思考这样的问题，你还会以市场价格购买它吗？我当然不想，但只能在产品打折的时候使用。

业内人士也接触到了大量信息，但其真实性值得怀疑。我看到很多内部人士在听到利好消息后购买自己公司的股票，比如公司的并购重组。结果很久之后就没有动静了，最后卡在里面了。这是因为大多数内部人员可以接触到的所谓“内幕消息”根本不可靠，因为大
多数内部人员都不是高层。它立即被
拒绝了。
事实上，员工在二级市场
上买自己股票的情况并不常见，
坏消息和不完整的消息促使内部人士仓促购买自己的公司股票，结果比散户差，有了这些经验教训，许多人不会购买上市公司的股票。