

停薪留职人员人的社保如何处理？

通常情况下，员工要求停薪留职的，原用人单位都会与其签订停薪留职协议书，对社保费用等相关问题进行约定，因此，在停薪留职期间，对这类人员按照约定处理即可。

根据《劳动人事部、国家经济委员会关于企业职工要求“停薪留职”问题的通知》的规定，当停职留薪期满时，对可以做以下处理：

- 1、员工本人愿意回原单位工作的，需在期满前一个月向原单位提出申请，原单位应给予安排适当的工作（已关停的企业由原企业的主管部门负责安排）。
- 2、本人要求辞职的，经单位行政领导同意，可以按辞职处理。
- 3、“停薪留职”期满后的一月以内，本人既未要求回原单位工作，又未办理辞职手续的，原单位有权按自动离职处理。

停薪留职社保怎么办？停薪留职社保怎么办？

肯定是由原单位交的，因为你的关系还在原单位的，基本上停薪留职是由单位代理保险关系，费用自己全出，也就是该单位交的部分也出自己出的