

什么是"公司期权"公司期权与股权有什么区别？

股权即公司的投资者根据其对公司出资比例或者拥有的股票所具有的相应的权益及一定责任。这种权利主要表现在股东根据所持股票或者出资比例的大小，享用公司利润的分配权，剩余财产的索偿权，参与公司重大事项决策和选拔任用管理者的权利，同时需要按其所持股份对债权人承担有限责任。股票期权实质上是一种选择权，即被授予者享有的在未来规定的若干年内（行权期）按授予时（授予期）规定的价格（行权价）和数量（额度）自由购买公司股票（行权）的权利，这个权利被授予者可以使用，也可以放弃。如果员工行权时企业的股票价格上涨，那么员工可以获得市场价和行权价之间差价的收益，如果企业的股票出现下跌，员工可以放弃行权，避免损失。只有通过行权后，员工的期权才能转化为股权。

股权和期权的区别是什么？

我们可以从股票、股份与期权的使用上加以区分。公司分配给新员工的一般是期权。

如果A公司给你4000股股票，假设当天你在15元的时候出售，你当天可以拿到30000元现金收入。这个在逻辑上是站不住脚的，因为你如果在入职之后的第二月辞职，你完全可以在一个月的时候拿到30000收入，这个对于公司来说是不会做出这样的选择的。当然如果真的是股票，你自己就考虑是否应该继续持有还是兑现。

股份是直接可以在利润中抽成的，打个比方，如果你的公司没有上市，公司给你0.2%的股份，如果公司当年收益1000万元，而该公司准备将利润的60%作为公司扩大等投入，那么当年所有股东共计分红400万元，你可以拿到8000元的分红。

因此，绝大多员工手上拿的是股权激励的东西。