

有学员问我：自己收到了一家国企的OFFER，但他不知道这个岗位是否有编制。

这个问题是很多学员的疑惑，但这个疑惑其实是一种错误的刻板印象。因为大多数国企现在已经不存在传统意义上的编制一说了。

第一，广义上讲，“编制”是指机构、人员、领导的数量限制，但狭义上的理解，“编制”是指享受财政拨款的单位，再通俗点就是“吃公家饭”。

从这个角度上看，国企、央企是参与市场竞争的企业主体，是自负盈亏的，当然不存在“吃公家饭”这种事。

第二，由于特殊的历史原因，国企、央企与行政、事业单位有着千丝万缕的关系。

所以，在部分国企中，确实还存在着少量事业编制，但从发展趋势看，这是一定要变革的。

另外，部分国企，尤其是央企的核心领导，是由国家的相应机构来任命的，但这与我们普通员工关系不大。

第三，现在大家口中的国企编制是指与国企本身签订劳动合同。

而所谓的“非在编”则是指与第三方的人力资源公司签订劳动合同，也就是劳务派遣或者是劳务外包。

但无论是哪种形式，本质上都是从传统的“吃公家饭”变成了劳动关系。