

在职场中，很多小伙伴进入一个工作环境、也非常陌生，与此同时，对于自己刚刚入职，试用期内的很多事情都无从下手，也都对于很多基本的政策也不是非常了解。

今天我们就来一起学习一下吧！

## 试用期应该有多久？

很多刚入职小伙伴们都会听单位的HR说:你的试用期为三个月，三个月之后我们为你缴纳社保签合同!

对于这样的说法，很多小伙伴都是默认的，认为很多公司都是这样，这样应该是正确的喽！

不！其实不然！

根据《劳动合同法》第19条规定，**劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限或者无固定期限的，试用期不得超过6个月。**

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期，以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的不得约定试用期。

此外，试用期包含在劳动合同期限内，劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

所以大家一定要看好个人与单位签订的合同期限究竟是多久，如果单位为我们试用期超过了法律规定，那我们这个时候可以拿出我们法律武器来反驳单位的HR!

对于个人延长试用期这个说法，第一是可以减轻公司的用工成本，第二是可以更严苛地考虑我们个人是否符合入职要求。这样无疑是有利于企业发展的，但是不利于我们个人。

## 试用期期间，我们的工资是如何规定的呢？

对于很多小伙伴而言，试用期的工资非常低，甚至是不发工资的。但是我们又不知道试用期，期间公司应该如何发放工资，答案来了，赶紧划重点吧！

根据劳动法  
规定，用人单位  
支付劳动者的工资，不得低于当地  
最低工资标准；

劳动合同法规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位当地的最低工资标准。

企业聘用，劳动者应当给予劳动者岗位职责能力水平、工作业绩、实际贡献等，在考虑劳动力市场工资价位基础上，与劳动者协商一致，合理确定劳动者工资水平并在劳动合同中明确，劳动者在试用期内提供正常劳动的情况下，用人单位支付给劳动者工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的百分之八十或者不低于劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地最低工资标准。

举例分析，小王入职某单位技术岗，该岗位的最低工资标准为3000元左右，那么，初入职场的老王在实习期的工资就不得低于其最低档次的80%，也就是2400元。

对于试用期期间的规定，你还知道哪些呢？欢迎大家一起分享吧！