

2022工资计算方法有几种,哪种好

工资计算的两种方法：

一、按年、季、月的天数进行核算

(此处已添加小程序，请到今日头条客户端查看)

年工作日：365天-104天(休息日)-11天(法定节假日)=250天

季工作日：250天÷4季=62.5天/季

月工作日：250天÷12月=20.83天/月

工作小时数的计算：以月、季、年的工作日乘以每日的8小时。

二、日工资、小时工资的折算

按照《劳动法

》第五十一条的规定，法定节假日用人单位应当依法支付工资，即折算日工资、小时工资时不剔除国家规定的11天法定节假日。据此，日工资、小时工资的折算为：

日工资：月工资收入/月计薪天数

小时工资：月工资收入/(月计薪天数*8小时)

月计薪天数=(365天-104天)/12月=21.75天

根据计算方式的不同，各有所长。所以结合薪资，可根据实际情况判断哪种情况更为符合自身。

辞职手续都办了公司克扣工资怎么办

我们知道，辞职需要提前通知公司，办理辞职手续。一般辞职后需要到第二个月的中下旬公司才发工资。那么，辞职手续都办了公司克扣工资怎么办呢？

一、辞职后，用人单位拖欠工资，劳动者可以采取的维权措施有：

1、申请调解

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解

2、申请仲裁

调解不成的，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、提起诉讼

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

二、申请劳动仲裁应注意事项

1、提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。仲裁裁决一般应在收到仲裁申请的六十日内作出。对仲裁裁决无异议的，当事人必须履行。

2、劳动争议当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以申请人民法院强制执行。

三、用人单位有下列侵害劳动者合法权益情形之一的，由劳动行政部门责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金：

(一) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的

(二) 拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的

(三) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的

(四) 解除劳动合同后，未依照本法规定给予劳动者经济补偿的。