

以前只听说过保险公司员工加班加点现象比较普遍，而现在据很多刚入职的大学生员工父母反映：四大国有商业银行员工加班加点现象也很普遍，甚至基本上很少有正常时间下班的，都要到晚上八九点钟才能到家。问他们在干嘛呢？回答就是领导安排加班，大家都在，不好先走。

作为特殊的企业，银行业务流程具有特殊性，很多业务必须后续处理，所以不能正常准点下班走人，这是很正常的，所以四大行对一线人员都有一定的延时费补贴。作为刚入职不久的大学生员工来说，适当的加班加点也有利于尽快熟悉业务流程，适应工作环境，本无可厚非。但是，加班加点也应该张弛有度，不应该成为常态化。再者，新员工加班加点都是无偿劳动，不计加班费的，所以某些国有商业银行不能因为大学生刚入职，就过多地占用其休息时间，让其本人和家人产生其他想法，不利于员工队伍的稳定。另一方面，加班加点的常态化，也客观地反映出某些银行业务流程烦冗，员工工作效率也有待提高，同时也是资源的浪费，无形中增加了银行运行成本。过度加班加点不应该提倡，而应当逐步减少和避免。