

当你一个月月薪5000元时，有正式工作单位，单位给你买五险一金，那么每个月社保扣多少钱呢？

日常除了上海少数省市，其他省市五险交费比例基本一致，具体来算一下，一般城镇职工养老保险个人交费比例8%、城镇职工医疗保险交费比例2%、城镇职工失业保险交费比例0.5%，住房公积金交费比例通常是缴存基数5%-12%。

个人去年12个月每个月工资收入都是5000元，其中包括基本工资、绩效奖励、奖金、年终奖等，算下来平均每个月5000元（毛收入），单位如实按照个人工资5000元申报缴费基数，那么每个月社保扣的钱就是：

城镇职工养老保险：个人月扣 $5000 \times 8\% = 400$ 元；单位扣 $5000 \times 16\% = 800$ 元

城镇职工医疗保险：

个人月扣 $5000 \times 2\% = 100$ 元，单位交5-9%，另外个人还要扣大病保险，一个月几块钱左右。职工医保缴费基数有可能比养老保险要更高，并不是每个地方养老保险和职工医保缴费基数一样。

城镇职工失业保险：单位和个人都是交0.5%，月扣 $5000 \times 0.5\% = 25$ 元

工伤保险都是由单位根据职业类型来交费，个人不需要缴费。

那么社保五险，就个人而言，月薪5000元要扣： $400 + 100 + 25 = 525$ 元

最后说一下住房公积金，公积金

并不是强制要求投保，看单位意愿，可能全额缴纳，也可能交最低基数。公积金缴存基数和社保不一样，社保缴费基数与在岗职工平均工资有关，而公积金缴费基数上限通常是市职工平均工资有关，通常是三倍；而缴存基数下限是当地最低工资标准。缴费比例5%-12%，由单位选择。

个人工资5000元，单位按照5000元缴存，交费比例12%，那么个人每个月交600元，单位每个月交600元，每个月总共1200元进入公积金账户，单位也完全有可能按照当地最低缴存基数，比如当地最低工资标准2000元，意味着最低月缴存额个人扣 $2000 \times 5\% = 100$ 元，单位交100元，每个月最少200元进入公积金账户。

社保五险一金的好处在于：

1、减轻看病负担。职工医保住院报销比例80%-95%，扣除自费药和自付比例以后，实际报销比例70%以上，大病的话自费药用的多，实际报销比例要低一点，有职工医保住院押金少交很多，可以减轻负担。

2、工作意外有保障。如果上下班途中或上班期间，发生意外或突发疾病身故，可以认定为工伤，享有工伤保险待遇，像一次性工亡补助金超过90万。

3、养老保险性价比高。职工养老保险在职人员交费，到了退休年龄，通常第八年就能领回所交的钱，每年退休职工基本养老金还会上调，交费低可以领终身，属于福利。

4、
住房公积金，可以用于办理公积金贷款
、日常装修、
租房、罹患重大疾病等情况
下还可以申请提取，尤其是公积金购房
贷款利率3.25%，比商业银行贷款利率4.25-5.6%低很多。

社保对于提高职工福利，让职工安心工作，提高生产积极性，维护社会稳定等方面，作用明显。

关于月薪5000社保扣多少钱就写到这里，觉得有用记得点个赞+收藏啊。