

在广州市天河区珠江新城，外卖小哥为顾客送餐。 南都拍客 欧伟伦 摄

广州税务部门工作人员向企业代表介绍社保政策。 资料图片

日前，中宣部

举行“中国这十年”系列主题新闻发布会，介绍新时代就业和社会保障工作取得的成就。据人社部副部长李忠介绍，这十年，我国就业局势保持总体稳定，在14亿多

第三产业成为就业最大“容纳器”。

十年城镇新增就业人数超1.3亿

李忠介绍，这十年，我国城镇新增就业人数年均超过1300万人，累计城镇新增就业人数超1.3亿人。失业水平保持低位，城镇调查失业率总体低于预期控制目标。

这十年，我国城乡就业格局发生历史性改变，2021年城镇就业人员占比超过六成，比2012年提高了13.8个百分点。此外，就业结构不断优化，第三产业从业人员占比从2012年的36

%提升到2021年的48%。成

为就业最大“容纳器”，三次产业“倒金字塔形”的就业结构逐步形成。

他还表示，在重点群体方面，高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体就业平稳，脱贫劳动力外出务工规模保持在3000万人以上。

就业质量稳步

提升。2021年城镇单位人员

工资较2012年翻了一倍，社会保险覆盖范围继续扩大，灵活就业人员

权益保障不断完善。劳动者职业技能素质持续提升，技能人才队伍建设不断加强。

全方位公共就业服务体系基本建立，春风行动

、百日千万网络招聘等特色活动成效明显，人力资源服务业规模发展壮大。

仅养老保险10年就增加了2.5亿人

李忠表示，这十年，我国建成了具有鲜明中国特色

、世界上规模最大、功能完备的社会保障体系。首先，覆盖范围不断扩大，基本养老、失业、工伤三项社会保险参保人数分别从2012年的7.9亿人、1.5亿人、1.9亿人，增加到2022年6月的10.4亿人、2.3亿人、2.9亿人，仅养老保险就增加了2.5亿

人。此外，保障能力持续增强。三项社会保险基金累计结余6.9万亿元，基金年度收支规模超过13万亿元，市场化投资运营基金超过8万亿元。

## 声音

要对未就业的困难毕业生开展结对帮扶，实施“一人一策”，优先推荐岗位信息、优先组织参加就业见习和职业培训。对一些长期失业青年将实施就业启航计划，开展实践引导和分类指导，组织他们尽快就业。

近期个别地方出现了部分企业和机构滥用健康码等检测查询工具，对新冠康复者实施就业歧视的问题，严重侵害了劳动者的平等就业权利。坚决防止和纠正就业歧视是稳就业保就业工作的重要方面，也是维护社会公平正义的必然要求。

——人社部就业促进司司长张莹

## 焦点

### 关于高校毕业生就业

#### 将对未就业的困难毕业生结对帮扶

会上，有媒体提问，今年青年失业率一直居高不下，高校毕业生人数再创新高，对此，人社部有何举措？人社部就业促进司司长张莹回应称，将强化政策支持，拓展基层就业空间。同时提供担保贷款、税费减免、社保补贴等政策，支持高校毕业生自主创业和灵活就业。

她表示，过去十年，我国高校毕业生总量持续扩大，就业率保持较高水平，就业形势保持总体稳定。与此同时，高校毕业生就业总量压力与结构性矛盾并存。

今年高校毕业生规模1076万人，规模和增量均创历史新高。“特别是今年以来，部分地区疫情散发，出现市场岗位需求减少，部分招聘求职活动取消或延后，一些青年的求职就业出现了新的困难。”张莹说。

据介绍，下一步，人社部将强化政策支持，运用就业补贴、扩岗补助、社保补贴等政策，鼓励企业更多吸纳就业。落实学费补偿、高定工资等政策，实施“三支一扶”

”等基层项目，拓展基层就业空间。提供担保贷款、税费减免、社保补贴等政策，支持自主创业和灵活就业。

同时，强化招聘组织。打造高校毕业生就业服务平台，高频组织线上线下招聘活动，为毕业生等青年就业提供职业指导、岗位推荐、职业培训或就业见习机会。

张莹表示，要对未就业的困难毕业生开展结对帮扶，实施“一人一策”，优先推荐岗位信息、优先组织参加就业见习和职业培训。对一些长期失业青年将实施就业启航计划，开展实践引导和分类指导，组织他们尽快就业。

在强化权益维护方面，持续清理整顿人力资源市场秩序，坚决查处就业歧视、“黑中介”、虚假招聘等违法行为，畅通投诉举报渠道，保障高校毕业生等青年就业的合法权益。

同时，简化就业手续。取消公共机构就业协议书签章，取消毕业生到公共机构办理报到手续，延长档案转递和落户办理时限，推进体检结果互认，方便高校毕业生求职就业。

## 关于养老金发放

尽管受疫情影响，仍按照4%比例调整

养老金的发放一直是社会各界关注的焦点。谈及养老金能否按时足额发放，人社部养老保险司负责人亓涛表示，今年，尽管受到经济下行压力加大和新冠肺炎疫情影响，仍按照4%的比例调整退休人员养老金，目前增发的养老金已发放到位。经过30多年的不断改革和完善，养老保险事业快速发展，制度运行更加稳健，基金更可持续，为确保养老金按时足额发放积累了坚实的物质基础。

亓涛表示，养老保险基金能否做到按时足额发放，具体可以从以下几个角度来看：一是当期能平衡。2021年企业职工基本养老保险收入4.4万亿元，基金支出4.1万亿元，当期收支总体平衡，略有结余。今年以来，基金仍保持平稳运行态势。

二是跨省有调剂。今年1月，基本养老保险全国统筹制度启动实施，对基金困难省份的支持力度更大，上半年已完成1240亿元的资金调拨工作，有力支持了困难省份的养老金发放。

三是累计有结余。当前企业职工基本养老保险基金累计结余5.1万亿元，有较强的保障能力。

四是财政有补助。中央财政对企业职工基本养老保险基金的补助力度持续加大，今年达到6500亿元左右，并重点向西部地区和老工业基地倾斜。全国统筹实施后，还建立了地方财政的投入机制。

五是长远有储备。全国社保基金有超过2.6万亿元的战略储备，中央层面已划转国有资本1.68万亿元充实社保基金。

“下一步，人社部还将综合采取一系列措施，推动养老保险制度不断改革完善，促进制度更加公平更可持续，能够保证养老金的按时足额发放。”他称。

## 关于新冠康复者就业

### 歧视行为严重侵害劳动者平等就业权

近日，新冠肺炎康复者就业受歧视现象引发广泛关注。一些企业在招聘时宣称“感染过新冠的不要”“进过方舱的不要”，将新冠肺炎康复者拒之门外。会上，人社部就业促进司司长张莹对此进行回应。

“近期个别地方出现了部分企业和机构滥用健康码等检测查询工具，对新冠康复者实施就业歧视的问题，严重侵害了劳动者的平等就业权利。”张莹表示，坚决防止和纠正就业歧视是稳就业保就业工作的重要方面，也是维护社会公平正义的必然要求。

据介绍，人社部

对此高度重视，并迅速行动。7月

29日，人社部和国家卫健委

联合发布了《人力资源社会保障部国家卫生健康委关于坚决打击对新冠肺炎康复者就业歧视的紧急通知》，对禁止新冠康复者就业歧视作出细化规定和工作部署。

张莹表示，该通知可以概括为“1个不得4个严禁”，“1个不得”就是除了因疫情防控需要，并科学合理设置新冠病毒检测核酸检测信息查询期限外，任何单位和个人不得擅自非法查询新冠病毒核酸检测结果。

“4个严禁”指的是严禁发布含有歧视新冠康复者内容的招聘信息；严禁以新冠病毒检测历史阳性为由，拒绝招用新冠康复者；严禁在劳动者入职和用工过程中对新冠康复者进行歧视；严禁随意违法辞退，解聘新冠康复者。

“对用人单位、人力资源服务机构违反上述规定的行为，各级人力资源社会保障部门和卫生健康主管部门将采取行政约谈、通报曝光、行政处罚等有力措施，发现一

起处理一起。”她说。

8月16日，人力资源和社会保障部又会同最高人民法院印发了《关于加强行政司法联动保障新冠肺炎病毒康复者等劳动者平等就业权利的通知》，要求加强就业歧视案件审理，依法受理相关诉讼，合理分配举证责任，提高司法保护效率，做到快立快审快结。

“我们将持续加大工作力度，切实保障劳动者平等就业权利。”张莹称。

采写：南都记者 王凡