

《资治通鉴》第四十二卷，汉纪三十四

汉光武帝建武十一年（乙未，公元35年）

【原文】

歙自书表曰：“臣夜人定后，为何人所贼伤，中臣要害。臣不敢自惜，诚恨奉职不称，以为朝廷羞。夫理国以得贤为本，太中大夫段襄，骨鯁可任，愿陛下裁察。又臣兄弟不肖，终恐被罪，陛下哀怜，数赐教督。”投笔抽刃而绝。帝闻，大惊，省书揽涕；以扬武将军马成守中郎将代之。歙丧还洛陽，乘輿缟素临吊，送葬。

【译文】

来歙

亲手书写奏章，说：“我在深夜时，不知被什么人刺伤，中了要害。我不敢痛惜自己，深恨没有尽到职责，给朝廷带来羞辱。治理国家以能够任用贤才为根本，太中大夫段襄，正直刚强，可以重用，望陛下裁决明察。此外我的兄弟不贤，最终恐会获罪，请陛下可怜他们，时常都诲监督。”写罢，扔掉笔，拔出凶器，气绝身亡。刘秀听到消息，极为震惊，一面看奏章，一面流泪。任命扬武将军马成代理中郎将，接替来歙。来歙的灵车运回洛陽。刘秀乘车，身穿丧服，亲自吊丧、送葬。

【解析】

上面这段材料的背景是，来歙在攻打公孙述的时候，遇到刺客，重伤不治身亡。

而上面这段，则是来歙临终前的遗言。

俗话说，人之将死其言也善，鸟之将亡其鸣也哀。

人在离开这个世界的时候，必定有不少牵挂的人，尤其是妻子父母。

到来歙这个段位，在死前也有一定的举荐职权，只要不是太过分，基本上都会答应。

这个就属于潜规则。

来歙并没有为自己亲属谋点什么，而是举荐了一个外人，段襄。

查了网上，关于这个段襄几乎是没有任何资料，除去以上提及他的姓名。

可
以猜
测段襄此

人，默默无闻，属于那种寒门甚至寒门不如的出身，并没有什么政治资源背景。

他靠自己一步步努力到了太中大夫这个位置。

再看历史记载，除了他在来歙的遗言中有记录，其他的几乎没有任何文字。

由此可见，段襄此人之后并没有混得多么好，最起码常见的权力核心也没进入，更没有什么出彩的表现。

所以今天就来聊聊来歙这套操作的含义究竟在哪里。

毫无疑问，东汉

到这个时候，只要不是乱来和明末那种天灾不断，基本上一两百年的王朝寿命还是有的。

对来歙的家族而言，成为权贵阶级也是板上钉钉的事情。

接下来要考虑的无非是如何把家业稳固、如何把家业做大。

显然，来歙知道自己家这一代不行，恐怕下一代也不行。

如果把他们放到权力位置上去，给个官职，妥妥的会被那些老油条给吃得骨头都不剩。

到时候，因罪而失爵，彻底沦为平民阶层。

又臣兄弟不肖，终恐被罪，陛下哀怜，数赐教督。

所以，来歙直接和刘秀提出了这一点，言下之意，别让他们做官，同时还要多多教

导别犯错。

退一步来说，来歙不向刘秀提出为自己家族谋福利，也是基于对刘秀的了解。

他知道刘秀的为人，加上自己与刘秀的关系，自己死后家人不会受到亏待。

既然大概率就有的东西，何必再提一嘴浪费情分呢？

上面的东西都比较浅，真正有意思的是来歙推荐了段襄。

且看对段襄的描述：夫理国以得贤为本，太中大夫段襄，骨鲠可任，愿陛下裁察。

对段襄用了“骨鲠”这个词，出自《史记·刺客列传》，比喻正直刚强有骨气。

来歙临终推荐此人，一方面是基于对此人的了解，另一方面估计也是有一定的情分在的其中。

而从人的行为必然利己这个角度来说。

来歙推荐段襄，极有可能是存在这个心思。

首先，来歙家族按照来歙的说法，此刻极有可能陷入人才断档的局面，最好的策略并不是开拓进取，而是维持局面，全力生娃，在下一代乃至于下下一代出现好苗子然后全力培养。

看来歙时候的家族记录，他的儿子、孙子，乏善可陈，没有任何记载，由此可见一般。

而到了他的曾孙，出了一个叫来历的人，官至车骑将军、大鸿胪，算到了副国级。

当然这个是后话，而彼时彼刻，来歙家族的问题在于，有资源有背景，却无才能和见识驾驭，翻车几率极大，而为了确保不翻车，那就要找外援，在关键时刻拉一把，正正路子。

段襄，就是来歙找的这个人。

其次，段襄虽然之后并无记录，而在此刻看来，他能够没有背景到太中大夫，毫无疑问个人能力是极佳的，用现在的话来说就叫政治新星。

而刘秀身边不少担任过太中大夫的人都有出彩表现，获得加官进爵。

对于段襄来说，他想要出头，缺两样东西。

一是政治背景资源，二是一个机会，两者有一即可。

来歙临终唯独举荐段襄，就是在给段襄做政治背书，弥补了段襄所欠缺的东西。

无论如何段襄都要承来歙的人情。

至于这个人情怎么还，个人认为有两种方式。

其一，就是上面的，关键时刻拉来歙家族一把，避免家族彻底沦丧。

其二，等待来歙家族出现牛逼人物，然后托一把。

至于段襄为什么会泯然众人在史书记录上消失，这个也好理解。

并不是谁都能够留下记录，不被记录的是大多数。

朝堂斗争风云诡谲，失败出局也是常有之事。

但问题是，来歙会只留段襄一个人情？

你品。

【闲扯】

上面这段其实对于咱们来说用处并不大，反倒是越往高层类似的东西越多。

用古人的话来说叫做余荫。

即自己留下的人情、关系，自己没用，而留给自己的子孙后代。

所以，你看有些二代进入某个群体之后他的父辈没有了，却还能升的挺快，就是这个余荫在起作用。

“以前你爸爸妈妈照顾了我，现在我把这份人情还给你。”

还人情的同时，对这个小的，也是人情，他得记着，将来他也得还给对方的孩子。

当然，这是一种极其理想的状态，一饮一啄，一来一去，一施一报。

现实社会的真实情况是，你留下10分人情，当世回报给你的，能有3分就不错了，而若你不在了，能回报到你子孙后代的，能有1分就已经是老天爷眷顾。

所以为什么说知恩图报会被赞扬，因为不知恩图报才是大概率事件。

但，事情是如此，你就不留人情了？

咱们再用现实的思维捋一捋。

好比说你是一个高位，一生中帮了100人，留下了这么多人情。

这100个人中可能只有20来个人混到了和你差不多的位置，俗称混出来了，甚至有一两个比你更高。

这些人可能只有一两个会还你这个人情，去帮你的后代，但也足够了。

所以再看一些家族的传承，并不是多有钱，很多时候就两点。

其一，不折腾、不败家、不犯错，全力培养人才。

其二，留下余荫，关键时刻有人拉一把、托一把。