

2022年7月，新招聘一名大学生员工，税前月薪1万元，假设社保和公积金扣除额暂为每月1000，且该员工没有其他附加扣除。

一般情况下，员工一个月的所得税是多少？

如图所示：

这是怎么算的？

很简单，该税为累积代扣所得税。

每月计算所得税总额，再扣除前面的扣缴税款。

如，在7月，受雇的第一个月，根据该公司，雇员的累计应纳税所得额。

$$=10000-5000-1000$$

$$=4000$$

然后根据税率表计算累计税额。

$$\text{当月预提所得税} 4000 \times 3\% = 120$$

八月呢？它是同样的算法，先计算累计，再减去以前的累计扣缴。

$$\text{累计应纳税所得额} = 10000 \times 2 - 5000 \times 2 - 1000 \times 2 = 8000$$

$$\text{累计应纳税额} = 8000 \times 3\% = 240$$

然后减去7月份缴纳的所得税，这个月的应纳税额是120

接下来的几个月等等，没有解释。

这里需要说明的是，这个月员工实际上只有一半的收入，总收入也只有6万，如果按年计算时间，就不会产生个税。

这是怎么算的？年累计收入减去6万，再减去累计三险一金扣除。

应纳税所得额=6万—6万6000=—6000。

累计应纳税所得额为负值，说明自然税为0，所以不应该交一笔税，其实每个月都有一笔代扣税款，计算的时候申请退税就行了。

但是这样真的很麻烦，员工也申请退税，没有办法让员工平时不代扣。也就是说，让通常的预扣为0。

其实是有的。

我们仔细看了一下，原因是通常代扣代缴税款而没有缴税，关键核心在于员工扣税的金额。

结算直接扣6万，而通常扣缴是按照员工用工月的5000倍计算，总共会扣3万，相当于平时少扣。

事上，税务局有一个政策，对于新入职的员工，我们可以直接按纳税人当年的累计费用扣除到本月当月为止。

从年初到当月的月份数乘以5000。

在这种情况下，员工每月的所得税发生变化。

是这样的。

变点在于扣除费用的计算方法，平时直接扣除费用，以免在最后计算时产生的退税

。

所以，如果你也有新员工，为了避免退税的麻烦，可以用这个方法让员工的所得税代扣为0。

如何操作也很简单，只需要你收集新员工的个人信息。

入职年度内第一次就业的其他员工可以选择。

然后在系统计算纳税的时候，扣除数会从当年1月份的5000开始计算，如果你不选择这里，那么就只会从你就业的月份开始算起。

例如，如果你不选择，那么7月的税只有一个5000，如果选择7月扣除费用将计算从1月到7月，共7 5000，是扣除35000。

但记住，这只适用于当年第一次入职，如果是中途跳，在其他单位扣除，就不能适用了。