

导语：随着新生儿出生率大大下降，人口老龄化也越来越严重，为了应对人口老龄化，国家和社会想出很多举措，其中就包括“延迟退休”。

近几年来，大学生就业环境格外不友善，在严峻就业形势的威逼利诱下，越来越多的大学生把目光投向铁饭碗，公务员、事业单位、人民教师等，逐渐成为当代大学生就业的风向标。

在众多铁饭碗工作中，教师综合指数能排前三，是公认稳定性强、幸福指数高的编制工作之一，教师行业享有事业编制，只要在这期间不犯大错误，一辈子都不用担心失业丢工作，不仅汗涝保收，退休还能领到丰厚退休金，晚年生活非常幸福。

然而，疑似要实行的一个新政策，却把教师行业推向风口浪尖，让很多90后瑟瑟发抖，是否应该选择教师行业？还能不能考上教师行业的编制？

“延迟退休”或将到来，教师行业深受影响，90后发愁、70后却暗自庆幸

为了应对人口老龄化，越来越多人提出“延迟退休”，目前延迟退休政策已基本敲定，有消息称，到了2035年，法定退休年龄将会延长，此消息一出，四下哗然，在读大学生、在职人员、网友们全都议论纷纷。

如果延迟退休政策实行，
教师将是深受影响的行业之一
，有经验的人都知道，教师虽然是
人们心中的铁饭碗
，但担任这份工作难度并不低，工作强度
不输体力工作不说，还要承受较大的心理压力。

教师的确是铁饭碗工作，但并非所有老师都拥有铁饭碗，要想顺利抱上铁饭碗，
不仅要在教师行业找到工作，
还得成功考上教师行业的编制
，近年来，涌入教师行业的大学生人数
在不断增加
，教师的编制却没有怎么变化，
因为这行讲究“一个萝卜一个坑”，只有老的空出来了，新的才能填进去。

延迟退休政策一旦实行，不但老教师们
要在岗位上多坚守几年，
多过几年吃粉笔灰、站讲台、
扯着嗓子讲课的生活，就连新一代
的大学生们，考到教师编制的难度也会变相提高，因此，对于延迟退休这项政策
，90后们十分发愁。

相比之下，70后的情况会好些
，延迟退休政策还在落实中，即使未来会实行，70后们大概率也赶不上了，还可以按照正常的年龄退休，退休金等也不受影响，真是太好了。

80后的态度会比较无所谓
，毕竟已经拥有教师编制了，无论后辈们如何竞争激烈，似乎都不会影响到自己
，对于延迟退休这回事，
假设国家真的发布相关政策，也是经过深思熟虑地，服从安排即可。

相比延迟退休，工龄退休似乎更受欢迎

其实，不仅教师行业，公务员行业也讲究一个萝卜一个坑，岗位是有限的，只有老人员退出来，新的人员才能补进去，延迟退休不仅会加剧新人们考编考公的难度，也容易导致一个单位长期无法注入新鲜血液，长此以往，对该单位的发展可能也会造成影响。

因此，当很多人提出延迟退休后，另一部分人提出了工龄退休，工龄退休比较容易理解，就是在一个岗位上任职达到30年，即可顺利退休，和延迟退休相比，工龄退休灵活性更高，想继续在岗位上发光发热的人能继续工作几年，想正常退休的人也能满30年就退休。

这样一来，不仅解决了一部分退休人员不甘于清闲的问题，也解决了铁饭碗单位岗位和编制空不出来的问题，大学生们考公和考编的难度还不会受影响，岂不是一举两得？

再者说，对于单位和行业的发展而言，不断注入新鲜血液，对进一步发展更有好处，当工龄退休政策摆在眼前时，还能更好地调动工作人员积极性，在职期间的幸福指数和工作热情都能高很多，和延迟退休相比，大部分人似乎更看好工龄退休。

笔者寄语

对于当代大学生而言，无论将来实行哪种退休方式，考公考编的环境都不会太友善，别看考研分流走了很大一部分学生，剩余学生的考公和考编竞争依然很激烈，

以2022年为例，参加国考的人数高达202万，录取名额却只有三万出头，相当于每67名考生里，才只有一人能被录取。

对于当代大学生而言，与其纠结以后的退休政策，还不如随波逐流，把关注的重点放到眼下，不断提高自身学历和综合能力，无论将来考研还是考公，都为了竞争全力以赴，只有把自己培养的更优秀，才更可能得到理想的岗位和待遇。#教育原创星选榜#

今日话题：

延迟退休和工龄退休，你更倾向于哪种呢？