

上周短视频《回村三天，二舅治好了我的精神内耗》突然爆红，也引发网友的各种讨论，特别是像二舅这样的残疾人群体。据了解国家早就出台了很多政策帮助他们就业，企业每年也需要缴纳残保金，可好像还有很多HR并不知晓这部分内容。关于残疾人就业和残保金政策，各位HR你有哪些想说的呢？

今天让你们一文搞定“残保金”这件事情！

残保金Q&A

Q：残保金是什么？

残保金是国家给予残疾人的就业保障金，也是一项福利待遇保障。残保金由用人单位所在地的地方税务局负责征收，没有分设地方税务局的地方，由国家税务局负责征收。

说人话：残保金是国家为了“二舅”们也能在工作中发光发热，所以鼓励企业招募残疾人的一项关键保障措施。

Q、残保金一定要交吗？

1、用人单位每年申报残疾人在公司的就业情况，经过残疾人就业机构确认，达到规定比例了就不用交；

2、对在职职工人数在30人（含）以下的企业（不包括非企业单位），暂免征收残保金。

Q、如果没有残疾人（残疾人证的员工），怎么交残保金呢？

缴纳标准：

保障金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算缴纳。

残保金计算公式

残保金年缴纳额 = (2021年用人单位在职职工人数 × 1.5% — 2021年用人单位实际安排的残疾人就业人数) × 2021年用人单位在职职工年平均工资 × 50% (或90%) 。

公式注意事项：

在职职工人数 = 上年度在职人数总和 / 12 (即平均数，取整)

平均工资 = 上年度每月的平均工资总和 / 在职职工人数 (可保留2位小数)

残疾人就业人数，如果没有就写 “0”

Q、残保金什么时候缴纳？

残保金的缴纳每个地方政策不同，按当地省级管理部门的要求申报缴纳，比如广东的就是在下一年11月底之前进行申报缴纳。

注：请注意，残保金是必须要缴纳的，不是你想交就交，不想交就不交的。

举个小栗子：

某电商公司在2021年在职职工100人平均年薪8万，没有安排残疾人，则2022年需要缴纳保障金为： $100 \times 1.5\% \times 80000 = 120000$

上年用人单位在职职工人数：上年用人单位全年各月在职职工人数总和 / 12个月。

以下为部分HR的困扰

小声问：如果企业真的不交，会有什么后果？

A：很严重的后果，我拿深圳来举例，看看以下ZF文件

红线特别提醒：

1、用人单位未按规定缴纳保障金的，按照《残疾人就业条例》的规定，由保障金征收机关提交财政部门，由财政部门予以警告，责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，还应当自欠缴之日起，按日加收5‰的滞纳金。

2、逾期拒不缴纳残保金、滞纳金的，由劳动保障行政部门申请人民法院依法强制征缴，并可对直接负责的主管人员和其他直接负责人员处以1000元以上2万元以下罚款。

3、
纳入全国信用信息共享平台，企业在征信系统中曝光，未按比例安置不履行社会责任将严重影响公司声誉。

注意：各地具体政策不一，有特殊规定的地区，按照当地规定处理。

小声问：那这件事情和HR有什么关系？

关！系！很！大！

1、HR没有提醒财务，因为没有招残疾人被罚款的时候，财务会不会甩锅给HR说因为HR没有招一个能用的残疾人？

2、老板如果不知道政策，HR也不知道，被处罚以后老板背还是HR背锅？

所以，在残保金这件事情上，HR一定要去做的原因：

第一、在出事儿了不至于把锅甩给我

第二、提高HR负责人在老板心中的地位，毕竟招聘HRD什么的都有一条：熟悉政策

第三、因为做好了这件事情，让企业省下了不得不交的10万-20万，这就妥妥地把成本部门变成了利润部门，老板看到你笑咪咪有没有！

最后划重点！残保金新政的4大变化！

一、实行分档征收

将残保金由单一标准征收调整为分档征收，

用人单位安排残疾人就业比例1%（含）以上但低于本省（区、市）规定比例的，三年内按应缴费额50%征收；1%以下的，三年内按应缴费额90%征收。

二、暂免征收小微企业残保金

对在职职工总数30人（含）以下的企业，暂免征收残保金。

三、明确社会平均工资口径

残保金征收标准上限仍按当地社会平均工资的2倍执行，社会平均工资的口径为城镇私营单位和非私营单位就业人员加权平均工资。

四、合理认定按比例安排就业形式

用工单位依法以劳务派遣方式接受残疾人在本单位就业的，残联在审核残疾人就业人数时相应计入并加强动态监控。

五、按月核算（2022年的新要求）

2022年3月起全国将

统一实施：用人单位安排残疾人就业人数

按月计算，不得以全年安排残疾人总数平均后计入用人单位每月安排残疾人就业人数。安排残疾人就业人数应当按月发送给税务部门相关系统。

（作者：徐渤）