尽管对于90后来说，大家真正步入工作岗位也没多少年，还可以算作“社会新人”，但如今大部分的年轻人对和“退休”相关的事情都十分感兴趣。

特别是在近些年来，随着有关退休政策的各类“流言蜚语”增多。也让很多年轻人十分担心，害怕新的变动
会影响自己未来的退休待遇，许多人心里更是恨不得可以马上退休，免得夜长梦多。

但从现实角度出发，
在社会环境已经发生很大改变的状况下，
退休政策的变化也是必然的，年轻人们必须要学会接受。

“延迟退休”或在2027年全面推广，如今已有部分省市试行？

与原本要求满足2大条件：“
保缴纳达到15年，男性60岁，女性
满50或55岁
”就
能直接退
休的规定不同。相
关部门和专家们花费了多年时间，推出了名为“延迟退休”的新退休政策。

这项政策和它的名字一样直白，就是要延迟大家退休的时间
。
而其
目的除了
当下人类平均寿命
增加，世界各国都已提高退休年纪，
我国只是顺应世界发展趋势
外，也是为了缓解未来老龄化社会可能带来的劳动力空缺等问题。

不过因为复杂的现实状况，所以短时间内该政策也不会直接全面实施。而是根据相关部门的要求，会从2022年开始在部分省市进行试行

，力争在2027年达到全国范围的推广
，以求在2035年时可以达到预期的全部效果。

其中江苏省也算是“身先
士卒”，在本省市2022年发布的
基本职工养老保险实施办法
中，提出了当地延迟退休的
试行办法。表明延迟退休为自愿选择
，但如果提出延迟退休申请，一次就要延期一年。

虽然听起来还不错，不过大众对于江苏省的这一试行计划却有些争议，很多人觉得一次一年的延期太长了，有些不够灵活。

但大家应该要清楚，如今也只是试行阶段，江苏省的模式也不一定会被全面应用。而且在如今流传的，专家们预
测的各类实行模式中，“逐年增长”的延迟退休模式是比较受到大众认可的。

按照该模式的要求，延迟退
休不会直接一步到位，而是逐年逐月增加，直到达到新的
法定退休年龄
。像是实施的第一年延迟5个月，第二年延迟10个月等等以此类推，避免突然的增加让大众无法接受。

虽然从长远来看，这种模式是比较有循序渐进的效果的，大众呼声也比较大。但从实际角度来说，年轻人的心情会比较复杂，更不好接受。

毕竟在这种渐进模式中，
约等于年龄越大延迟的时间就越短，
可以更早退休。而年轻一代
，特别是刚步入社会不久的90后们则是会深受影响，
甚至会有人需要一直延迟到新的法定退休年纪才能退休。

站在年轻人的角度，确实是会比较恼火，觉得工作时间变长太多了。不过虽然话是

这么说，但延迟退休也是一项好
事，会从大方向上让社会发展更稳固，保证生产力和劳动力的持续进步。

而且正因为工作的时间变长，有一些职位反而在其中更吃香了
，可以享受到比之前还要好的待遇。

上班时间被延长，这2类人却从中受益

在大部分人的认知中，工作时间变长其实只会更累，退休了才算是享受人生。但是很多人都有些忽略了，想
要退休以后生活自由幸福，也是需要有充足的“退休金”和“养老金”才行。

而具体的金额数量其实是取决于个人退休前的职位身份，以及养老保险的缴纳时长和金额档次的。可以说，只要职位够高、时间够长、金额够多，最终拿到手的就会很多。

所以在一众工作人员中，在公务员高级岗位，以及
事业编制中从事文职工作的人员，他们两者绝对算是拥有得天独厚的优势。

毕竟公务员和事业单位员工，都是“铁饭碗”工作
。在行政和事业编制的身份优势下，不光是待遇好，保险都会按月足额缴纳。而且二者只要认真工作，就不会随便被辞退，可以一直持续工作到法定退休年纪。

就算是真延迟退休，对他们也没有失业危机的影响，甚至于因为工作时长延长，缴纳的养老保险总金额还会变多，最后拿的也会很多。

而且之所以是这两类工作，也是因
为二者本身的工作性质比较“轻松”
。基本都是坐在办公室，不会有太多跑外勤的活。所以即使延长退休时间，身体上也不会压力过大，比一般工作对身体的考验要小。

所以总的来说，大家在进行职业选择时
可以优先考虑这两类职业，在未来延迟退休真正实施后也会更有优势。

笔者寄语：编制工作虽好，但也要看实际情况

虽然说了编制的优势，但在个人的选择上也是不能强求的。特别是编制类工作本身就算是公权力的外在形象“代言”，
在工作和生活方面都需要受到一定管理，会没有那么自由，要看个人能不能接受。

而且如今很多人都“痴迷”考
公考编，但学生们应该懂得及时止损的道理
。如果考了很多次都没考上，就可以选择换一个发展方向了，不然反而会错失其他的机会。

另外，虽然说到
编制类工作在延迟退休方面有优
势。但延迟退休的各类规定也在不断完善中，
相信最终的实施效果一定会
让大家满意。而且各行各业只要做得足够尽心和努力，
退休以后的生活也都不是问题。