

为什么有的公司上市只留给员很少的股份？

屁股决定脑袋。

公司上市的目的是融资。说白了就是钱不够花了，插标卖首而已。国外很多处于细分市场龙头的企业，都是家族企业，打死也不上市的。国内不上市的企业里，最知名的就是“老干妈”。

在中国，员工和股东之间是敌我矛盾，股东们心底里对员工的态度是极度藐视，加时刻防范的。除非你是薪酬低于市场价的核心技术人员。这是阶级属性决定的，没有正确与否，或者正义与否。“想干就干，不想干滚蛋。三条腿的蛤蟆不好找，两条腿的活人有的是。”这种话现在虽然听不到了，但取而代之的是“现在是市场经济，员工和企业可以双向选择。公司鼓励员工寻求可以扩大自身价值的平台。”

企业上市，51%的股份要掌握在实权派手里。剩下的股份才会分给别人。按照证监会的规定，由于员工股带有一定的福利性，所以要延迟进入二级市场，就是延迟上市交易，期限一般是半年。企业在一二级市场里发行的股票，才是企业的实际融资额，这里面包括员工股。但员工股有入市限制，导致在帐面上员工股的价值低于在一二级市场分销的股票。但从股权上，员工股和其他股份的法律地位是平等的。所以只能缩小员工股的占比来减小损失了。实际上这是为了安抚承销券商，降低发行难度做出的选择。

万一到了员工股解禁的日子，员工集体抛售股票，庄家可是真受不了的。

股票收盘价比员工持股价低是什么意思？

这个不能这么说，股份那都是权力和利益，自然是投资人和贡献比较大的人才会占有大头，员工说白了就是打杂的。给点股份无非就是让你忠诚一点