

缓缴社保费是什么意思 对员工有什么影响

近年来，受疫情形势等多重影响，多地陆续发布了阶段性社保缓缴政策，阶段性缓缴社会保险费主要是对目前生产经营遇到特殊困难行业进行精准支持帮扶的重要举措，主要是为了保市场主体、保就业和保民生。那么缓缴社保费具体是什么意思呢？对于职工而言有什么影响？

缓缴社保费是什么意思？

缓缴社会保险费主要是指困难行业所属企业、受疫情影响严重地区生产经营出现暂时困难的所有中小微企业、以单位方式参保的个体工商户可以缓缴企业职工基本养老保险费、失业保险费以及工伤保险费；同时以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员可以自愿暂缓缴费。具体规定请以当地实施办法为准。

缓缴社保费对员工有什么影响？

对于职工而言，缓缴社保费不会影响自身的基本权益。因为按照规定，申请缓缴社会保险费的企业，要依法履行代扣代缴职工个人缴费义务，不能因为缓缴社会保险费影响职工个人权益。也就是说，职工自己应当缴费的部分还是照常缴纳。而且如果职工在缓缴期内，申领养老保险待遇、办理关系转移等业务的，企业应当为职工补齐缓缴的企业职工基本养老保险费。

就缓缴失业保险费角度来看，缓缴失业保险费不会影响以下三个基本权益：

- 【1】 不影响企业享受阶段性降低失业保险费率和稳岗返还政策；
- 【2】 不影响参保职工享受技能提升补贴政策；
- 【3】 不影响参保失业人员享受失业保险金或失业补助金等相关待遇。

就缓缴工伤保险费来看，不会影响企业享受阶段性降低工伤保险费率政策和职工享受工伤保险待遇。

总之缓缴社保费是对困难企业等的一项扶助性政策，只要按照当地人社局要求办理了社保缓缴手续并且在规定时间内完成了补缴是不会对企业和职工的基本权益产生影响的。