

企业年金指的是什么（企业年金是什么，缴费比例详解）

关于企业年金，相信很多人都有听说过，但是真正缴纳企业年金的人并不多，那什么是企业年金，企业年金的缴费比例是多少？为什么有的人可以享受，有的人却没有呢？

针对这些问题，我们一一来解答下。

1、什么是企业年金

企业年金其实也称为“企业退休金计划”或“职业养老金计划”，在一些发达国家，企业年金目前已经非常普遍，在我国，企业年金是我国基本养老保险的重要补充。目前我国城镇职工养老保险体系由三部分构成，分别是基本养老保险，企业年金和个人储蓄性养老保险。

其中企业基本养老保险这是强制性的，只要企业跟员工签署了正式的劳动合同，那就必须缴纳养老保险，但是企业年金并没有强制性，目前更多的是一种倡导性，至于怎么缴费，缴费比例是多少，由企业自己制定《企业年金方案》并上报当地人社局审批通过后就可以开始缴纳了。

当然对于企业职工来说，想要参加企业年金必须符合一定的条件。

第一、必须参加基本养老保险，只有增加基本养老保险的员工，才有资格参加企业年金计划；

第二、企业年金不是强制性暂不参与，完全由企业以及个人说了算。

2、企业年金的缴费比例是多少？

按照目前相关政策规定，企业年金的缴费比例有两个限制，第1个是企业缴费部分，每年不超过本企业职工工资总额的8%；第2个是企业和个人缴费，合计不超过本企业职工工资总额的12%。企业当期缴费计入职工企业年金个人账户的最高额不得超过平均额的5倍。

我们举一个简单的例子，如果一个员工每个月的平均工资是8000块钱，那么企业缴费的部分就不能超过640元；企业和个人累计加起来的年金不得超过960元。

对于这些缴费上来的年金，这些钱将会托管在专属的年金基金账户管理上，由这些基金对年金进行管理和投资，最终企业年金会由三部分构成，个人缴费企业缴费家累计投资收益。

3、企业年金有什么用？

企业年金说白了就是一种职工补充养老保险，这可以让职工的养老生活得到进一步保障，对那些有能力的企业来说，给职工交年金不论说对于企业还是对员工来说都是双赢的。

对企业来说，虽然交年金要多支付一笔成本，但是有利于吸引人才留住人才，这对于促进企业的发展也是非常有帮助的。

而对于员工来说，参加企业年金之后自己养老又多了一份保障，这可以免除员工的后顾之忧。

4、为什么有的人有企业年金，有的人没有。

实际上，我国的企业年金很早之前就有出现了，早在1991年的时候，国务院就颁布了《关于企业职工养老保险制度改革的决定》，这个决定明确指出，企业可以根据自身经济能力建立企业补充养老保险，虽然当时不叫企业年金，但这个性质跟企业年金其实是一样的。

到了2004年，劳动和社会保障部又颁发了《企业年金试行办法》、《企业年金基金管理办法》，这两个文件出台之后，企业的年金有了明确的规范文件。

到了2014年10月份的时候，我国正式实行养老金并轨，对于机关事业单位工作人员来说，他们要参考企业职工的方式，自己缴纳养老保险，随后我国也开始积极推进机关事业单位年金制度的建立，所以目前有一些机关事业单位是会交年金的。

另外到了2016年12月，人社部审议通过了《企业年金办法》，这为企业年金的设立提供了更加完善的法律支持。

虽然我国的企业年金已经推出了很多年，但因为企业年金跟基本养老保险不一样，这不是强制性的而是自愿的，所以很多企业都没有给员工缴纳年金。

目前真正给职工缴纳企业年金的是少数，真正能够给员工缴纳年金的基本上都是机关事业单位以及那些大型国企，还有一些优质的民企，对于中小型民营企业职工来说，其实很多人并没有缴纳年金，甚至很多人都不知道年金是什么概念。

根据相关数据统计，2019年基本养老保险的覆盖人数超过了9.5亿，而企业年金参加职工为2547.94万人，仅占企业职工整体5%左右。

而之所以有很多企业不愿意教年金，说白了，因为年金会进一步加剧企业的成本，目前企业给职工缴纳年金总体不能超过职工总薪酬的8%，这个比例虽然看起来不是很高，但如果企业职工数量比较多，那可不是一笔小数目。

对于很多中小企业来说，目前大多数企业的利润都比较低，而且人工成本也相对比较高，给员工正常缴纳基本养老保险对于很多中小企业来说已经有一定的压力，这时候如果还要交企业年金，那会进一步加剧企业的负担。

所以目前真正有能力给职工缴纳年金的是少数企业，大部分企业都没有年金这个概念。