

股权激励是什么意思 怎么理解

如今，不少公司纷纷推出了股权激励计划，从国外数据来看，绝大多数公司对核心管理人员、技术骨干等关系到企业发展大计的员工都实行了股权激励，比如微软、阿里巴巴、华为等。那么股权激励究竟是什么意思？对于公司和员工双方来说，它有什么好处？

股权激励是什么意思？

股权激励是公司股权或股权的收益权以某种方式授予企业的中高层管理人员和业务、技术骨干，使他们参与决策、分享收益、承担风险，形成权利和义务相互匹配的所有权、收益权、控制权和管理权关系，从而激励员工为公司长期发展服务的一种制度安排。

对于公司来说，一方面可以缓解公司面临的薪酬压力，适当地降低经营成本，减少现金流出，另一方面可以留住绩效高、能力强的核心人才和技术骨干等，减少人才流失，这就能够提高公司经营业绩，不断发展壮大。

对于员工来说，股权激励能够将公司利益与个人利益关联起来，这也就激发员工的积极性，更深层次地讲，这是改变了员工的工作思维，在实施股权激励后，员工会认为是在为自己拼搏，让员工像老板一样去工作，能够更好地实现自身价值，同时，由于股权激励的约束作用，员工对公司的忠诚度也会有所增强。

总的来说，实施股权激励其实就是使员工与企业结成利益共同体，方便企业留住核心人才和技术骨干，是一种长期激励机制，如果说实行得当，就是双方共赢。